



# ИСКРА

Сарапульский радиозавод

Газета выходит с марта 1957 года

ГАЗЕТА ОТКРЫТОГО АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «САРАПУЛЬСКИЙ РАДИОЗАВОД»

№ 5  
(2173)

ВТОРНИК,  
27 марта 2012 г.

*По следам событий*



**В декабре 2011 года наше предприятие посетил Советник Министра обороны Российской Федерации, а сегодня депутат Государственной Думы шестого созыва, член комитета ГД по бюджету и налогам, генерал Армии Николай Павлович Аброськин.**

**Читайте на стр. 4**

# Наибольшее количество избирателей В. Путина живет в Приволжье

**По абсолютному числу голосов, отданных за Владимира Путина, Приволжский Федеральный Округ занял первое место в России.**



5 марта 2012 года подведены предварительные результаты выборов Президента Российской Федерации. На выборах Главы государства в среднем по Приволжскому Федеральному округу явка избирателей составила 69,11%, когда по России она была 65,3%. Максимальная явка отмечена в Республике Мордовия - 89,65%, минимальная - в Пермском крае - 55,11%.

Убедительную победу на выборах Президента Российской Федерации одержал Владимир Путин. В среднем по Приволжскому федеральному

округу за него проголосовало 68,19%, по России - 63,7%.

Комментируя итоги выборов Главы государства в регионах Приволжья, полномочный представитель Президента России в ПФО Михаил Бабиц заявил: «По активности голосования мы уступили только Северо-Кавказскому федеральному округу. У нас, в ПФО, по явке второй результат в стране - 69,11 %. И по итогам голосования за Владимира Путина у нас тоже второй результат в стране - 68,19%. А по абсолютному количеству проголосовавших за кандидата Владимира Владимировича Путина мы на первом месте в России с результатом 11 млн. 135 тысяч человек. По большому счету, мы видим, что во всех субъектах округа результат - далеко за 50%. Уровень,

безусловно, разный. У нас есть регионы-лидеры, есть регионы, которые показали результат чуть ниже среднего, но в целом, повторю, все регионы ушли далеко за 50%».

День голосования в регионах Приволжья прошел организованно. Этому способствовала большая работа органов исполнительной власти. На избирательных участках было установлено около 22,5 тысяч видеокamer, в 9 регионах округа работало 112 международных наблюдателей.

Полпред отметил в качестве регионов-лидеров по количеству голосов, отданных за Владимира Путина, Республику Мордовию, Татарстан, Башкортостан, Пензенскую область, Удмуртскую Республику, Нижегородскую область. «Это говорит о том, что люди реально ощутили те преимущества, тот социально-экономический курс, который сегодня проводится нашим Правительством и Президентом», - заявил Михаил Бабиц.

**По материалам пресс-службы  
Президента и Правительства УР.**

## Итоги голосования по выборам Президента Российской Федерации

Федеральный округ	Явка	Кол-во проголосовавших за В. Путина
Республика Башкортостан	76,1	75,28%
Республика Марий Эл	70,51	59,98%
Республика Мордовия	89,65	87,06%
Республика Татарстан	83,02	82,70%
Удмуртская Республика	64,4	65,75%
Чувашская Республика	73,65	62,32%
Пермский край	55,65	62,49%
Кировская область	61,34	57,93%
Нижегородская область	66,89	63,90%
Оренбургская область	62,8	56,89%
Пензенская область	68,13	64,27%
Самарская область	60,8	58,56%
Саратовская область	66,57	70,64%
Ульяновская область	63,9	58,18%
<b>Приволжский федеральный округ</b>	<b>69,11</b>	<b>68,19%</b>
<b>Российская Федерация</b>	<b>65,37%</b>	<b>63,67%</b>

## По итогам события

## По поручению заместителя Председателя Правительства Удмуртской Республики



9 февраля 2012 года на собрании в коллективе ОАО «СРЗ» присутствовал заместитель Председателя Правительства Удмуртской Республики И. И. Бикбулатов. По поручению Ильшата Ильдаровича на вопросы, заданные заводчанами в ходе встречи, ответил Глава Администрации города Сарапула А. Н. Сизов.

### • Можно ли пересмотреть социальное пособие на детей в размере 148 руб.?

В соответствии со статьей 16 Закона Российской Федерации от 19.05.1995 г. №81-ФЗ «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей», размер, порядок назначения, индексации и выплаты ежемесячного пособия на ребенка устанавливаются законами и иными нормативными правовыми актами субъекта Российской Федерации.

Назначение и выплата ежемесячного пособия на ребенка установлено Законом Удмуртской Республики от 23.12.2004 г. № 89-РЗ «Об адресной социальной защите населения в Удмуртской Республике», Положением о размере, порядке назначения и выплаты ежемесячного пособия на ребенка, утвержденном Постановлением Правительства УР от 14.02.2005 г. № 19.

Право на ежемесячное пособие на ребенка имеет один из родителей (усыновителей, опекунов, попечителей) на каждого рожденного, усыновленного, принятого под опеку (попечительство) совместно проживающего с ним ребенка до достижения им возраста шестнадцати лет (на учащегося общеобразовательного

учреждения – до окончания им обучения, но не более чем до достижения им возраста восемнадцати лет) в семьях со среднедушевым доходом, размер которого не превышает величину прожиточного минимума в Удмуртской Республике, установленную в соответствии с Законом УР «О прожиточном минимуме в Удмуртской Республике».

В соответствии с Законом УР от 08.10.2008 г. №35-РЗ «О внесении изменений в Закон Удмуртской Республики «Об адресной социальной защите населения в Удмуртской Республике» ежемесячное пособие на ребенка индексируется с 1 января текущего года раз в год, исходя из прогнозируемого уровня инфляции, установленного Федеральным Законом о федеральном бюджете на соответствующий финансовый год и плановый период.

Постановлением Правительства УР от 19.12.2011 г. № 458 ежемесячное пособие на ребенка с 1.01.2012 г. установлено в размере 148 рублей.

### • На подходе к школе №18 отсутствует освещение, нет пешеходной дорожки, дети занимаются на школьном стадионе во вторую смену. Просим решить вопрос ремонта уличного освещения у школы №18.

Мероприятия по ремонту освещения территории МБОУ «Лицей №18» включены в план финансирования мероприятий по подготовке образовательных учреждений к 2012-2013 учебному году.

### • Почему нет свободного доступа на стадион «Сокол», а секции только платные?

В муниципальном учреждении дополнительного образования детей ДЮСШ «Сокол» культивируются следующие виды спорта:

- легкая атлетика, набор производится с 9 лет;

- плавание, набор с 7 лет.

Обучение в ДЮСШ происходит на бесплатной основе, но экипировка приобретается за счет родителей. Запись же всех желающих производится с начала учебного года.

Стадион «Сокол» находится на балансе муниципального автономного учреждения оздоровительный центр «Сокол», и для всех горожан вход на стадион бесплатный, но обязательно в спортивной форме и обуви.

### • Почему в школах города не вводят вторую смену?

В соответствии с Санитарными правилами и нормами обучения в общеобразовательных учреждениях может быть организована как 1-я, так и 2-я смена. Это зависит от количества обучающихся в школе. При условии соблюдения санитарных норм при организации образовательного процесса обучение может быть организовано только в одну смену. Во второй половине дня в школе проходят занятия кружков и секций, воспитательные, досуговые и спортивные мероприятия.

### • В городе не хватает детских садов.

В период 2006-2009 в детских садах Сарапула было дополнительно введено 590 мест и 100 мест в 2011 году:

2006 год – 180 мест. Из них открыто 5 групп в д/с №19 на 120 мест, 2 группы в д/с № 26 и одна в д/с №46 на 60 мест.

2007 году - 110 мест, за счет перепрофилирования здания начальной школы №14 в д/с №7.

2008 году – 80 мест. В связи с переездом детского приюта в другое здание в д/с №17 было дополнительно открыто 4 группы.

2009 год – 220 мест, сразу в 11-и детских садах города.

2011 год - 110 мест. После завершения капитальных ремонтов открыты д/с по ул.Фурманова на 80 мест и группа для детей раннего возраста в МДОУ д/с №1.

В период 2012-2014 гг. планируется дополнительно открыть еще 360 мест:

- в 2012-2013 гг. за счет завершения капитального ремонта в МДОУ д/с №33 на 110 мест по ул. Лермонтова;

- в 2012-2014 гг. закончить строительство д/с по ул. Пугачева.

### Обеспеченность местами в дошкольных учреждениях г. Сарапула в 2012 году

Возраст	Состоит на очереди	Будут обеспечены	Дефицит
1,5 – 3 года	1 891	1 050	841
3 -7 лет	67	67	дефицит возникнет в 2013 году

Официально

## Помощь получена

В период 2008-2010 г.г. неэффективное управление со стороны бывшего собственника ОАО «Сарапульский радиозавод» привело к срыву выполнения серии государственных контрактов для Министерства обороны Российской Федерации.

В конце декабря 2011 года, воспользовавшись визитом на предприятие советника Министра обороны Российской Федерации, генерала Армии Н.П.Аброськина, Генеральный директор А.А.Лянгузов обратился к нему с просьбой о содействии в оплате задолженности по госзаказам в размере 45 962 926 рублей.

Однако, часть выполненных госконтрактов было оставлено Министерством обороны без оплаты. Учитывая сложившуюся ситуацию, ОАО «СРЗ» было вынуждено решать этот вопрос через Арбитражный суд.

В конце декабря 2011 года, воспользовавшись визитом на предприятие советника Министра обороны Российской Федерации, генерала Армии Н.П.Аброськина, Генеральный директор А.А.Лянгузов обратился к нему с просьбой о содействии в оплате задолженности по госзаказам в размере 45 962 926 рублей.

Николай Павлович с большим пониманием отнесся к проблеме Сарапульского радиозавода. 19 марта 2012 года ОАО «СРЗ» получил от Министерства обороны РФ деньги в полном объеме.

**Е.Н.Шипунова, заместитель Генерального директора по правовым вопросам - начальник юридического отдела.**



Н. П. Аброськин.

Молодежь завода

## Встреча за круглым столом

14 марта 2012 года состоялась встреча Генерального директора А. А. Лянгузова с Советом молодежи предприятия, на которой присутствовали: С. И. Зорькин – первый заместитель Генерального директора, В. Н. Килин – директор по персоналу и режиму и А. М. Шарфеев – начальник отдела управления персоналом.

В своем выступлении Александр Алексеевич рассказал активистам движения о состоянии ОАО «СРЗ» на текущий момент, о перспективах, планах и задачах, которые стоят перед заводом в 2012 году.

*История существования молодежного движения на заводе началась в 2003 году. Тогда был создан Совет молодых специалистов. В апреле 2008 года он был реорганизован в Совет молодежи ОАО «СРЗ». Сегодня в его составе 13 человек. Все они люди неравнодушные, с активной жизненной позицией. Всего на предприятии на сегодняшний день работает 504 человека в возрасте до 35 лет, что составляет практически 1/3 от общего числа работающих на предприятии.*

Традиционными для завода стали сегодня мероприятия, которые организует и проводит Совет молодежи - туристический слет, конкурс «Лучший молодой специалист», научно-техническая конференция молодых специалистов, субботники. Команда Совета молодежи завода неоднократно занимала призовые места на спортивных, творческих конкурсах и соревнованиях городского и республиканского уровня.

О работе Совета молодежи руководителем ОАО «СРЗ» доложил его председатель Н.Г. Глухов. Он сказал:

«Совет молодежи - это организация, призванная содействовать в создании необходимых условий для адаптации молодого человека на рабочем месте, активного его включения в производственную, социальную и культурно-спортивную жизнь предприятия.

На сегодняшний день существует объективная необходимость из всего многообразия направлений молодежной политики выделить наиболее приоритетные. Это развитие научно-технического и инновационного потенциала молодых работников, защита их социальных гарантий и прав, формирование корпоративной культуры, развитие физической культуры и спорта, организация досуга».

Для обсуждения на этой встрече Совет выработал ряд предложений по активизации работы с молодежью на заводе. Как отметил в своем докладе Николай Глухов, в связи с недостаточной производственной активностью молодых работников и в результа-

те анализа, проведенного Советом, были обозначены актуальные для молодежи предприятия вопросы. Это, в первую очередь, недостаточная моральная мотивация работников и низкая заработная плата, отсутствие в организации мероприятий, направленных на улучшение жилищных условий, и невозможность решения проблем социально-бытового характера для молодых специалистов.

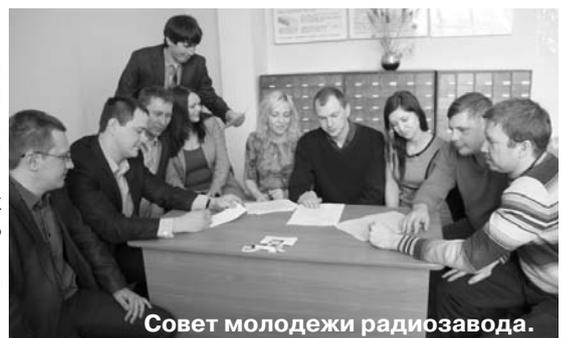
Совет предложил на

рассмотрение руководителям ОАО «СРЗ» комплекс мероприятий, которые будут способствовать развитию научно-технического и инновационного потенциала нашей молодежи. Это, в первую очередь, организация стажировок молодых работников, включенных в оперативный и стратегический резерв предприятия, проведение конкурсов «Лучший по профессии», «Лучший молодой специалист», проведение конкурса идей (рацпредложений). Кроме того, необходимы мероприятия, направленные на формирование корпоративной культуры у заводской молодежи.

В заключение хочется отметить, что встреча прошла в форме живого диалога. Генеральный директор А. А. Лянгузов призвал молодежь проявлять больше инициативы, ведь именно от инициативы молодых, активных и целеустремленных во многом зависит сегодня перспектива и развитие нашего завода.

По итогам встречи было принято решение разработать программу морального и материального стимулирования молодых работников ОАО «СРЗ».

**З. Абызова.**



Совет молодежи радиозавода.

## Человек и его призвание



**ШАКИРОВ**  
**Фаниз Абдуллоевич**  
гл. специалист по схемотехнике-  
руководитель группы конструкторского  
бюро № 62

Свыше 35 лет работает на Сарапульском радиозаводе Фаиз Абдуллоевич Шакиров. В 1976 году после окончания Сарапульского радиотехнического техникума и службы в рядах Вооруженных Сил СССР он начал свою трудовую биографию в КБ нашего предприятия. Работая в должности техника, молодой специалист занимался сопровождением в производстве серийных изделий специального назначения.

Постоянно занимаясь повышением своей квалификации, Фаиз Абдуллоевич быстро зарекомендовал себя как инициативный и технически грамотный специалист. Без отрыва от производства в 1982 году он окончил Ижевский механический институт. Работая инженером 3-й, 2-й, а затем и 1-й категории Ф.А.Шакиров участвовал в опытно-конструкторских разработках изделий, которые успешно были внедрены в производство.

Сегодня Фаиз Абдуллоевич является отличным руководителем. Он четко формулирует задачи, умело направляя работу своей группы. Требовательный к себе Ф.А.Шакиров настойчиво добивается грамотного исполнения от подчиненных. Свои разработки Фаиз Абдуллоевич всегда выполняет высококвалифицированно и в установленные сроки, они традиционно отличаются высокими техническими характеристиками.

Ф. А. Шакирова очень ценят в коллективе за профессионализм, за то, что аргументировано отстаивая свою точку зрения в спорах, он всегда остается доброжелательным и корректным человеком.

За отличную и многолетнюю работу фотография Фаиза Абдуллоевича Шакирова в 2011 году была занесена на заводскую Доску Почета.

**В. М. Лихарев, нач. бюро  
собственных разработок отд. 62.**

## Специалист в области обработки металлов

Павел Васильевич Мерзляков начал свою трудовую деятельность на ОАО «Сарапульский радиозавод» в 1970 году токарем 3 разряда.

В 1974 году после службы в армии Павел Васильевич вновь возвратился на родное предприятие в цех № 18. Без отрыва от производства в 1977 году он заканчивает Сарапульский радиотехникум. С этого периода до 2005 года П.В.Мерзляков работал мастером, старшим мастером, инженером-технологом 2 категории. Сегодня Павел Васильевич ведущий инженер-технолог в энергомеханическом управлении № 42 ОАО «СРЗ».

Коллеги всегда отмечают добросовестность и дисциплинированность, присущие П.В.Мерзлякову. К своей работе он неизменно относится с большой ответственностью, качественно выполняя поставленные задачи. Грамотный и профессиональный специалист, богатый опыт которого позволяет Павлу Васильевичу зачастую кроме основной работы выполнять, при необходимости, обязанности контрольного мастера,

инженера-нормировщика. Неоднократно он исполнял обязанности начальника цеха. Павел Васильевич является одним из лучших специалистов завода в области обработки металлов. Он принимал самое активное участие в рационализаторской деятельности предприятия, за что неоднократно получал благодарности от руководства завода.

Павел Васильевич всегда принимает самое активное участие в общественной жизни завода. Он участвовал в работе добровольной народной дружины. Пользуясь заслуженным уважением и авторитетом в коллективе, неоднократно избирался членом цехового профсоюзного комитета.

За добросовестный труд и большой вклад в развитие производства средств связи П. В.Мерзлякову присвоено звание «Ветеран Труда завода». Он неоднократно поощрялся почетными грамотами, благодарностями и денежными премиями. В 2007 году его имя занесено в Книгу Почета завода. В 2012 году фотогра-



**МЕРЗЛЯКОВ**  
**Павел Васильевич**  
ведущий инженер-технолог  
энерго-механического управления  
№ 42

фия Мерзлякова Павла Васильевича занесена на заводскую Доску Почета.

**С. Г. Красноперов,  
начальник ЭМУ № 42**

## Февраль завершён

19 марта на расширенном совещании руководителей и профактива ОАО «СРЗ» были поведены итоги работы предприятия в феврале 2012 года.

Перед собравшимися выступил Генеральный директор предприятия А.А.Лянгузов. Александр Алексеевич отметил темпы роста производства в 2011 году, которые составили 174,7% к периоду 2010 года. Он подчеркнул, что это стало возможно, прежде всего, в результате успешной работы отдела сбыта и внешнеэкономической деятельности, сумевшего привлечь на завод необходимые объемы.

Продолжается формирование портфеля заказов на 2012 год. К 19 марта завод имеет в наличии заключенных договоров на общую сумму 1 млрд. 112. млн. рублей при плане – 1 млрд. 900 млн. рублей. На предпри-

### Технико-экономические показатели ОАО «СРЗ» за 1 квартал 2012 года

Показатели	январь			февраль			март план
	факт	выпол. плана, %	темп роста к 2011, %.	факт	выпол. плана, %	темп роста к 2011, %.	
Объемы ТП и услуг, тыс.руб.	19549	65,2	193,4	62227	88,9	154,8	126000

ятии ликвидирована задолженность по заработной плате за 2010 и 2011 года. План февраля коллектив ОАО «СРЗ» выполнил на 88,9%.

Финансовая ситуация предприятия продолжает оставаться пока еще сложной. Сегодня на заводе существует избыток производственных площадей, содержание которых оплачивает предприятие из собственных средств. Лишь за февраль текущего года коммунальные плате-

жи ОАО «СРЗ» составили 6 млн. рублей.

Подводя итоги работы коллектива за отчетный период, Генеральный директор ОАО «СРЗ» А.А.Лянгузов подчеркнул, что для стабильной работы в 2012 году всему коллективу завода необходимо главное:

- в срок и с высоким качеством выполнить все принятые плановые показатели;
- минимизировать свои затраты.

### Служба 01

## Противопожарный режим на заводе

Каждый гражданин при обнаружении пожара или признаков горения (задымление, запах гари, повышение температуры и т. п.) должен:

— незамедлительно сообщить об этом в пожарную охрану по заводскому телефону 21-00; 29-71; городскому 3-49-80; 01, (при этом необходимо назвать адрес объекта, место возникновения пожара, а также сообщить свою фамилию);

— принять по возможности меры по эвакуации людей, тушению пожара и сохранности материальных ценностей.

Уполномоченные владеть, пользоваться или распоряжаться имуществом, руководители и должностные лица организаций, лица, в установленном порядке назначенные ответственными за обеспечение пожарной безопасности, по прибытии к месту пожара должны:

— сообщить о возникновении пожара в пожарную охрану, поставить в известность руководство и дежурные службы объекта;

— в случае угрозы жизни людей немедленно организовать их спасение, используя для этого силы и средства;

— проверить включение в работу автоматических систем противопожарной защиты (оповещение людей о пожаре, пожаротушения, противоподымной защиты);

— при необходимости отключить электроэнергию (за исключением систем противопожарной защиты), остановить работу транспортирующих устройств, агрегатов, аппаратов, перекрыть сырьевые, газовые, паровые и водяные коммуникации, остановить работу систем вентиляции в аварийном и смежном с ним помещениях, выполнить другие мероприятия, способствующие предотвращению развития пожара и задымления помещений здания;

— прекратить все работы в здании (если это допустимо по технологическому процессу производства), кроме работ, связанных с мероприятиями по ликвидации пожара;

— удалить за пределы опасной зоны всех работников, не участвующих в тушении пожара;

— осуществить общее руководство по тушению пожара (с учётом специфических особенностей объекта) до прибытия подразделений пожарной охраны;

— одновременно с тушением пожара организовать эвакуацию и защиту материальных ценностей;

- организовать встречу подразделений пожарной охраны и оказать помощь в выборе кратчайшего пути для подъезда к очагу пожара;

— сообщать подразделениям пожарной охраны, привлекаемым для тушения пожаров и проведения связанных с ними первоочередных аварийно-спасательных работ, сведения о перерабатываемых или хранящихся на объекте опасных (взрывоопасных), взрывчатых, ядовитых сильнодействующих веществах, необходимые для обеспечения безопасности личного состава.

По прибытии пожарного подразделения руководитель организации информирует руководителя тушения пожара о конструктивных и технологических особенностях объекта, прилегающих строений и сооружений, количестве материалов, изделий и других сведениях, необходимых для успешной ликвидации пожаров.

**Е. М. Мухтаров,**  
инженер отдела № 85 .

К юбилею

## «Наш, доморощенный»

В мае 2012 года Дом Культуры радиозавода будет отмечать свой 35-летний юбилей, 34 года из которых его возглавляет выходец из коллектива нашего предприятия Евгений Васильевич Балтин, как мы любим говорить – наш, доморощенный.

Если раньше центром всех значимых культурных мероприятий Сарпула был городской театр, расположенный по ул. Горького (сегодня территория торгового центра XXL), то с 1 мая 1977 года он переместился в заводской Дворец культуры.

В те годы много шутили, называя рождение ДК настоящей стройкой века. За 5 лет на его возведении отработала не одна тысяча наших заводчан, особенно из числа его молодежи, среди которых был его нынешний директор Е.В.Балтин.

Мне близок и знаком путь этого руководителя. Он появился в среде заводской молодежи в конце 60-х годов сразу после окончания школы № 15. Начав свою трудовую биографию в литейном цехе №29 слесарем механосборочных работ, в 1967 году Евгений ушел служить в ряды Советской Армии. По возвращении, продолжая работать на производстве, он успешно окончил вечернее отделение электромеханического техникума. Бывший начальник цеха № 29 Н. Т. Блинов о Евгении Балтине говорил: «Это наш настоящий кадр».

Целеустремленный, волевой, энергичный, коммуникабельный. Грамотное понимание производства и жизни, активная общественная позиция выделили Е. В. Балтина в лидеры молодежи цеха, а позже и в состав заводского комитета комсомола. Уже спустя 3 года он становится заместителем секретаря партийной организации цеха. Однажды общаясь с Н. Т. Блиновым, я услышал: «Для меня Евгений будет лучшим заместителем начальника цеха по производству».

Но было в Е. В. Балтине еще одно качество, которое видели многие – это присущая ему культура поведения. К тому же, он был активным участником всех творческих начинаний нашей молодежи, многочисленных заводских конкурсов: «Лучший по профессии», «Народные таланты», фестивалей на турбазе «Крутые горки» и традиционном празднике «Нептуна».

А еще его «присмотрела» первый

директор ДК ЗиО Тамара Викторовна Шереметьева на роль Деда Мороза. И все заводчане помнят, как Дед Мороз-Евгений Васильевич Балтин за 2-3 дня до Нового года встречал и продолжает сегодня встречать работников предприятия на центральной площади у елки.

1978 год для Е. В. Балтина стал определяющей вехой в его биографии. После переезда в г. Ижевск, бывший директор ДК ЗиО Т. В. Шереметьева сказала, что она гордится тем, что передает этот пост в надежные руки. И в первые годы Евгению Васильевичу действительно повезло. Заводской Дворец культуры стал по-настоящему центром культурного притяжения горожан. На его площадке выступали лучшие музыкальные коллективы Советского Союза, народные артисты театра и кино. В личном архиве Е. В. Балтина сохранился редкий фотоснимок, где молодой, 30-летний директор ДК радиозавода, стоит у входа в административный корпус предприятия с директором завода В. А. Волченским и народной артисткой СССР Людмилой Чурсиной.



**Е. В. Балтин.**

Этот отрезок жизни для Евгения Васильевича был по-настоящему насыщенным. Он женился, вырастил и воспитал двух прекрасных дочерей. Помог им получить образование, да и сам заочно окончил Гуманитарный университет профсоюзов в г. Санкт-Петербурге по специальности «Культурно-просветительская работа». Неоднократно был награжден Почетными грамотами Министерства культуры УР, Управления культуры и молодежной политики г.Сарпула. В 1993 г. ему присвоено звание «Заслуженный работник культуры Удмуртской Республики», в 2001 г. он награжден знаком «Почетный кинематографист России», в 2009 г. признан победителем городского конкурса «Человек года» в номинации «Лидер в области культуры и искусства». Евгений Васильевич является ветераном труда радиозавода и России. Уже третий год он входит в состав Президиума Совета ветеранов города Сарпула, являясь заместителем председателя Совета.

Имея все эти высокие награды и должности, Е.В.Балтин остается таким же, как знали мы его 30 лет назад. Он гостеприимен и доброжелателен. Евгений Васильевич всегда готов протянуть надежную руку дружбы и внимания. Именно поэтому, ветераны радиозавода видят в нем поддержку и опору.

**Н. Лесной.**



**Людмила Чурсина - народная артистка СССР,  
В. А. Волченский - директор завода,  
В. Л. Гоголев - гл. инженер, Е. В. Балтин.**

**Внимание!****Летний отдых детей**

1 апреля 2012 г. профсоюзный комитет ОАО «СРЗ» завершает прием заявлений от работников предприятия в детские оздоровительные лагеря.

**График заездов:****«Орленок»:**

1-я смена : 11.06 – 1.07.2012  
2-я смена : 05.07 – 25.07.2012  
3-я смена : 28.07 – 18.08.2012

**Стоимость путевки на 21 день - 12 800 руб.**

**«Лесная сказка» (Завьяловский район):**

1-я смена : 01.06 – 21.06.2012  
2-я смена : 23.06 – 13.07.2012  
3-я смена : 16.07 – 05.08.2012  
4-я смена : 07.08 – 27.08.2012

**Стоимость путевки на 21 день - 11 760 руб.**

Родительская плата для работников ОАО «Сарапульский радиозавод» составляет 15 % от общей стоимости путевки.

**Справки по телефону:**

**24-55, 27-46.**

**Семинары по заполнению декларации по форме 3-НДФЛ**

Налоговые органы УР проводят еженедельные семинары для физических лиц по заполнению деклараций по форме 3-НДФЛ. Время проведения: каждый четверг с 18.00 ч. в инспекции г. Сарапула.

Основной акцент семинара – обучение налогоплательщиков заполнению декларации в электронном виде при помощи программы «Декларация 2011».

**Инспекция продлила часы работы с населением**

Для удобства граждан инспекция в г. Сарапуле продлила время приема населения. Вводятся дополнительные часы:

1. По вопросам учета и регистрации налогоплательщиков, присвоения и замены ИНН - по вторникам до 20.00 час.

2. По вопросам приема заявлений и деклараций о доходах физических лиц, выдаче справок о наличии или отсутствии задолженности – по четвергам до 20.00 час.

Дополнительную информацию можно получить по тел: (3412) 488-617 или на сайте Управления.

**Примите поздравления, юбиляры марта!****С 65-летием**

Росина Любовь Ивановна

**С 70-летием**

Лукьянова Галина Васильевна  
Мурзаева Лариса Михайловна  
Фоломова Капитолина Григорьевна  
Чепкасова Галина Федоровна  
Черепанова Людмила Васильевна  
Шарыгин Юсуп Фаткуллович

**С 75-летием**

Адаева Агрипина Клементьевна  
Брусникина Зоя Петровна  
Ермакова Лидия Андреевна  
Калабина Маргарита Алексеевна  
Кирьянова Клавдия Ивановна  
Маслова Нина Дмитриевна  
Сивков Анатолий Сергеевич  
Шестерикова Хеония Александровна  
Шитова Галина Павловна

**С 80-летием**

Вакилов Назиях Абуалимович  
Губайдуллина Сания Можитовна  
Зорина Раиса Дмитриевна  
Лушников Галина Павловна  
Решетников Юрий Константинович  
Русинова Маргарита Петровна  
Третьякова Валентина Леонидовна  
Щелконогов Василий Иванович

**С 85-летием**

Килин Леонид Петрович  
Глазова Ираида Васильевна  
Мерзлякова Агния Григорьевна  
Мышкина Елена Гавриловна  
Шубина Александра Александровна

**Объявление****Уважаемые садоводы – члены товарищества «Большие Пещеры»!**

В связи с необходимостью проведения работ по энергообеспечению, выплаты зарплаты сторожам просим вас погасить оплату по взносам за 2011 год (и ранее) и ускорить оплату взносов за 2012 год.

Будет предложено для утверждения общим собранием на 2012 год членские взносы в размере 250 руб. с сотки, с неиспользуемых участков – 20 руб. с сотки. Целевые взносы на ремонт электрооборудования и линии электропередачи, системы водозабора и водопровода, периметра ограждения – 600 руб. с члена СНТ.

Оплату можно произвести на счет товарищества в «АК-Барс-банке» по ул. Гагарина, 39 или Шадринной Ларисе Михайловне, магазин типографских бланков (рядом с редакцией газеты «Красное Прикамье»). СРОЧНО!

**Правление.**

**«СООБЩИ, ГДЕ ТОРГУЮТ СМЕРТЬЮ!»****с таким призывом сотрудники Управления наркоконтроля по Удмуртской Республике обращаются к жителям.**

Вы устали от соседей – наркоманов, в подъезде валяются шприцы, страшно отпускать ребенка на улицу одного? Звоните! Если вам важно, чтобы в нашей республике не было наркотиков, если вам не безразлично ваше будущее и то, как будут жить наши дети, что их ждет – наркотическая зависимость или здоровье и свобода. Звоните и сообщайте о тех, кто торгует наркотиками!

Акция проходит с 19 по 29 марта. В течение этого времени любой гражданин круглосуточно может сообщить известный ему адрес наркопритонов и наркосбытчиков.

**Телефоны: 4-05-33 – наркоконтроля;**

**4-18-95 – Администрация города Сарапула.**

