



ИСКРА



Газета выходит с марта 1957 года

ГАЗЕТА АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «САРАПУЛЬСКИЙ РАДИОЗАВОД»

№ 5
(2163)

ЧЕТВЕРГ,
4 августа 2011 года

Возвращаясь к событию

День трудовой славы завода в фотографиях



Итоги социально-экономического развития города за первое полугодие 2011 года



14 июля 2011 года в ДК «ЗИО» состоялась встреча городского актива, на которой были подведены итоги работы в первом полугодии.

С докладом выступил Глава администрации А.Н. Сизов (печатается в сокращении). С полным вариантом доклада вы можете ознакомиться на сайте Администрации г. Сарапула по адресу: adm-sarapul.ru.

Социально-экономическое развитие города в 1 полугодии 2011 года сопровождалось увеличением объемов отгруженной продукции и, как следствие, налоговых поступлений в городской бюджет.

Объем отгруженных товаров, выполненных работ, услуг по крупным и средним предприятиям составил 5 031 млн. руб., или 122 % к итогам аналогичного периода прошедшего года.

В машиностроении объем отгруженной продукции составил 2 950 млн. руб. с темпом роста – 126 %. Высокие темпы роста отмечены на радиозаводе – 167 % и на электрогенераторном заводе – 143 %.

Средняя заработная плата по городу увеличилась на 13 %, по сравнению с аналогичным периодом 2010 г., и составила 13 249 руб.

Наибольший размер заработной платы сложился в машиностроении – 17 760 руб., в производстве стройматериалов – 14 166 руб. и в пищевой промышленности – 14 063 руб., наименьший – в легкой промышленности – 6 618 руб.

Количество официально зарегистрированных безработных сократилось на треть по сравнению с первым полугодием прошлого года и составило 1 484 человека при уровне безработицы 2,45 %. На об-

щественных работах было занято – 386 человек, на временных работах – 1 400 человек. Оказана помощь в создании собственного бизнеса 55 безработным. Направлено на стажировку на предприятия 22 выпускника профессиональных учебных заведений, на опережающее обучение – 23 человека.

В настоящее время ведутся плановые мероприятия к предстоящему отопительному периоду. Уже проведены работы по техническому перевооружению 4-х котельных, работающих на газовом топливе, проведен ремонт магистральных и квартальных тепловых сетей и распределительных тепловых пунктов. Продолжаются плановые работы по ремонту водопроводных и канализационных сетей, запорной арматуры, пожарных гидрантов, водопроводных и канализационных колодцев.

Управляющими компаниями проводятся работы по ремонту внутридомовых инженерных коммуникаций, кровель, подъездов, внутридомовых электрических сетей, цоколей домов, благоустройству придомовых территорий.

Малообеспеченным семьям выплачены субсидии на оплату ЖКУ в размере более 45 млн. рублей. 206 многодетных малообеспеченных семей получили компенсацию на оплату коммунальных услуг на общую сумму 813 тыс. рублей.

Согласно плану благоустройства при активном участии предприятий, учреждений и индивидуальных предпринимателей выполнен большой объем работ по санитарному содержанию и очистке территории города, включая ликвидацию несанкционированных свалок.

В ходе проведения весеннего месячника, санитарных пятниц, с улиц города убрано и вывезено около 7 тысяч кубометров мусора. Площадь очищенных территорий города составляет более 25 тыс. кв.м. 34 предприятия оказали безвозмездную помощь по вывозу мусора в период месячников и санитарных пятниц.

Для выполнения работ по санитарной очистке города, ликвидации стихийных свалок твёрдо-бытовых отходов, сезонном содержании улично-дорожной сети, остановок, скверов, набережной дополнительно привлечались трудоустроенные через Центр занятости населения безработные граждане. Продолжаются работы по изготовлению и оснащению многоквартирных домов контейнерными площадками для сбора отходов.

Проводились работы по ремонту асфальтобетонного покрытия дорог, по озеленению территории города.

Сарапул занял первое место в республиканском конкурсе на звание «Самый благоустроенный населенный пункт Удмуртской Республики» за 2010 год. Призовые средства 2 млн. 200 тыс. рублей использованы на приобретение коммунальной техники.

В текущем году город также отмечен дипломом первой степени в конкурсе по санитарной очистке территорий Удмуртской Республики. Призовые 100 тыс. рублей будут направлены на приобретение техники по уходу за газонами.

В рамках республиканских целевых Программ предстоит выполнить капитальный ремонт 6 многоквартирных жилых домов и переселить граждан из 3 домов, не пригодных для проживания.

За 1 полугодие 2011 года в Сарапуле зарегистрировано 325 актов о браке, 600 новорожденных, составлено 744 акта о смерти.

Оценивая итоги социально-экономического развития в первом полугодии можно отметить, что наблюдается положительная динамика во многих сферах нашей жизни.

Очень важно сохранить позитивные процессы до конца года и решить конкретные задачи в различных направлениях нашей деятельности.

Подготовил А. Пислегин

Официально

Мы делаем всё, чтобы стабилизировать ситуацию на заводе

Чтобы развеять всевозможные слухи и домыслы среди работников предприятия, а так же прояснить запутанную ситуацию на заводе, главный бухгалтер ОАО «СРЗ» Татьяна Николаевна Беркутова озвучила моменты, связанные с выдачей заработной платы.

– Татьяна Николаевна, какая ситуация с заработной платой складывается на заводе в данный момент?

– Хочу обратить внимание, что на протяжении 2009 и 2010 года прежнее руководство предприятия фактически обманывало заказывающее управление. Получив авансы, срывали поставку продукции, в результате чего мы вынуждены сегодня гасить старые долги перед воинскими частями из собственных средств.

Ситуация по заработной плате на 3 августа 2011 года выглядит следующим образом. Задолженность на 1 января 2011 года перед персоналом организации составляла 91 337 тыс. руб. Руководством предприятия было принято следующее решение: отсечь задолженность по зарплате 2010 года от задолженности 2011 года и в первую очередь выплачивать заработную плату по текущему 2011 году. Возникший в 2010 году долг гасить при наличии оставшихся свободных средств.

– Каков общий долг по зарплате за 2010 год?

– На сегодняшний день перед коллективом предприятия, с учетом прошлого года и начислений этого, задолженность по заработной плате составляет (с учетом КБ «Радиосвязь») – 55 911 тыс. руб.

Хочется сказать, что это очень большой сдвиг. Мы значительно снизили задолженность по заработной плате за 2010 год, и теперь она составляет: за октябрь – 1 972 тыс. руб., за ноябрь – 13 206 тыс. руб. и за декабрь – 20 556 тыс. руб.

– Какова ситуация с долгами по зарплате в текущем году?

– По текущему году ситуация следующая: за январь, февраль, март и май заработная плата выплачена в полном объеме. За апрель, осталось выплатить 7 037 тыс. руб.

– Разъясните более подробно ситуацию по зарплате за апрель?

– По зарплате за апрель было сделано следующее. Для того что-

бы деньги не уходили на инкассовые распоряжения – на пени, на штрафы, на госпошлины, от лица каждого работника было составлено заявление. Каждый работник это заявление подписал, и через комиссию по трудовым спорам, на него было составлено платежное требование в банк. По мере поступления средств в «СКБ Банк», банк перечисляет на лицевые счета работников заработную плату.

«СКБ Банк» вносил списки рабочих в течение трех дней. По своему усмотрению они первоначально переводили средства в алфавитном порядке, затем был выбран приоритет по нарастанию заработной платы. В результате этого произошла некоторая путаница, но большим плюсом было то, что деньги не ушли в никуда, а только на заработную плату работникам завода.

– Почему бухгалтерия отказывает выдавать справки о зарплате за апрель и май?

– Действительно, когда рабочие пишут заявления и просят выдать им справку о зарплате за апрель и май, бухгалтерия им отказывает. Это происходит потому что мы не можем изъять платежное требование из банка без специального заявления. Хочу обратить внимание, на то, что если мы подаем заявление в банк, то работник получает средства раньше, чем через службу судебных приставов.

– Каковы особенности получения заработной платы через службу судебных приставов?

– Люди, которые подавали заявления в службу судебных приставов, получили заработную плату. Но надо понимать, что с каждого заявления служба судебных приставов берет за обслуживание 5 тыс. руб. Если у человека заработная плата, к примеру, составляет 6-7 тыс. руб., то 5 тыс. руб. мы вынуждены отдать службе судебных приставов. На сегодняшний день исполнительский сбор по службе судебных приставов составил около 9 млн. руб.

Вот и судите сами. Сейчас мы хотели пустить эти средства на выдачу заработной платы за июнь, но будем вынуждены погасить исполнительский сбор. Работники предприятия должны понимать, что исполнительский сбор идет не на развитие завода, не на развитие города и даже не на развитие службы

судебных приставов, а уходит в федеральный бюджет.

– Каким образом рассматриваются заявления, написанные на имя Генерального директора?

– Хочется отметить, что рассматриваются все заявления, которые поступают на имя Генерального директора в том числе и за прошлый год. Сегодня по заявлениям работников, в связи с рождением ребенка, свадьбы, экстренных операций и т.п., выплачено уже около 1,5 млн. руб.

– Каковы дальнейшие финансовые перспективы завода?

– Хочу сказать, что в делах завода уже есть прогресс, нам наконец-то стали доверять. Благодаря скоординированным действиям Правительства Удмуртской Республики и руководства завода мы наконец-то получили финансовые средства. К нам пришел расчет в размере 41 млн. руб. из 45 воинской части, за поставленную нами продукцию, который мы ждали еще к дню завода, о чем говорил Генеральный директор А.А. Лянгузов в своем обращении к заводчанам.

Была закрыта задолженность за май и выдан аванс за июнь. Закрыты долги по налогам, они оставались не оплаченными с 2009 года, и которые были критичны по срокам оплаты для подачи на банкротство.

Сейчас мы работаем над тем, чтобы завод был включен в перечень стратегических предприятий.

По заработной плате, фонд остается примерно одинаковым – 20-21 млн. в месяц. На сегодняшний день от заработной платы июня осталось выплатить 11 681 тыс.руб.

Хотелось бы всех работников попросить, чтобы немного разгрузить завод, не обращаться в службу судебных приставов, чтобы предприятию не пришлось платить очередной огромный исполнительский сбор.

В заключении, Т.Н. Беркутова подчеркнула, что со стороны Правительства Удмуртской Республики и руководства предприятия делается всё возможное для стабилизации ситуации на заводе, чтобы у нас были заказы, как на 2011 так и на 2012 годы. Со стороны же всех работников предприятия необходимо спокойствие, плодотворная работа и понимание ситуации.

Подготовил А. Пислегин

Профсоюзная жизнь

Заявление Федерации независимых профсоюзов России и Ассоциации российских профсоюзов оборонных отраслей промышленности (АРПООП) по гособоронзаказу

19 июля 2011г. в Москве принято и опубликовано в СМИ совместное Заявление ФНПР и АРПООП в адрес руководства Российской Федерации по поводу ситуации, сложившейся в ходе выполнения Гособоронзаказа.

Заявление

Ассоциация российских профсоюзов оборонных отраслей промышленности и Федерация независимых профсоюзов России выражают принципиальное несогласие с заявлениями чиновников Министерства обороны РФ о том, что закупка российского вооружения не производится из-за якобы необоснованно завышенных цен.

Мы располагаем информацией о целенаправленном занижении заработной платы работников оборонных предприятий при закупке продукции оборонного назначения. На предприятиях при согласовании зарплат в цене государственного оборонного заказа (далее – ГОЗ) в 2011 году Министерство обороны РФ предлагает снизить уровень заработной платы на предприятии, по сравнению с 2010 годом, на 15-20%. При этом не учитывается средняя зарплата на предприятии по действующему коллективному договору, средняя зарплата в регионе, не в полной мере учитывается рост цен на металл, сырье, комплектующие и энергоносители.

Например, в Москве на предприятиях предлагается включить в контракты зарплату на уровне 15-26 тыс. руб., при средней зарплате по Москве в 40 тыс. руб., а по действующим

коллективным договорам – не менее 25-45 тыс. руб.

На российских судостроительных заводах, производящих военную технику, средняя зарплата в цене ГОЗа составляет около 30 тыс. руб. В то же время на французских верфях, производящих вертолетоносцы «Мистраль», средняя зарплата составляет около 160 тыс. руб.

Характерно, что в случае с закупкой «Мистралей» Министерством обороны РФ, по сообщениям прессы, стоимость контракта была легко увеличена от первоначальной на 170 млн. евро и составила 1,2 млрд. евро.

Более того, предприятия обвиняются МО РФ в том, что они содержат детские оздоровительные лагеря, базы отдыха для своих сотрудников, санатории – профилактории, а также иную социальную инфраструктуру. Видимо это является продолжением антисоциальной политики Министерства обороны, которое отказалось финансировать открытие собственных детских оздоровительных лагерей в 2011 году.

Подобная практика является преступной по отношению к российским предприятиям и трудящимся, она противоречит ст. 7 Конституции РФ и Генеральному соглашению между общероссийскими объединениями профсоюзов, работодателей и правительством РФ на 2011-2013 годы.

Ассоциация российских профсоюзов оборонных отраслей промышленности и Федерация независимых профсоюзов России заявляют о не-

обходимости срочного прекращения подобной практики и требуют:

– законодательно запретить закупку Министерством обороны РФ иностранной военной техники для регулярного снабжения российской армии;

– решение о закупках иностранной военной техники при отсутствии соответствующих российских аналогов должно в каждом конкретном случае рассматриваться Советом Безопасности России;

– при заключении контрактов по гособоронзаказу размеры зарплаты работников оборонных предприятий не должны быть ниже размеров, определенных коллективным договором и Отраслевым тарифным соглашением.

Мы обращаемся к Верховному Главнокомандующему, Президенту РФ Д.А. Медведеву, Премьер-министру РФ В.В. Путину, Федеральному Собранию РФ и Совету Безопасности РФ с требованием срочного принятия мер по обеспечению полного и своевременного финансирования ГОЗа, прекращению экономического подрыва российской оборонной промышленности и недопущению ликвидации миллионов высокотехнологичных рабочих мест.

М.В. Шмаков,
Председатель Федерации
независимых профсоюзов России

А.И. Чекменев,
Председатель Ассоциации
российских профсоюзов оборонных
отраслей промышленности

Союз машиностроителей России

О вступлении ФНПР в Общероссийский народный фронт

Федерация независимых профсоюзов России занимает активную позицию в общественной жизни страны. Профсоюзные кандидаты в депутаты всех уровней традиционно участвуют в местных, региональных и федеральных выборах. Уже несколько лет успешно действует соглашение ФНПР с фракцией партии «Единая Россия» в Государственной Думе Федерального Собрания РФ. Аналогичные соглашения имеют подавляющее большинство территориальных объединений организаций профсоюзов – членских организаций ФНПР.

Предстоящие осенью 2011 года выборы в Государственную Думу и законодательные собрания ряда регионов должны использоваться членскими организациями ФНПР для выдвижения и отстаивания социально ориентированных позиций. Механизм для реализации требований профсоюзов может стать Общероссийский народный фронт (ОНФ), идея создания которого выдвинута 6 мая 2011 года лидером партии «Единая Россия» В.В. Путиным. ФНПР разделяет положения, изложенные в проекте Декларации ОНФ, и считает, что

они отвечают интересам членов профсоюзов. В настоящее время в членских организациях ФНПР началась работа по информированию и разъяснению данных положений. Проводятся заседания коллегиальных органов общероссийских профсоюзов и территориальных объединений организаций профсоюзов, выдвигаются представители в региональные координационные комитеты ОНФ. Соответствующие материалы публикуются в профсоюзных СМИ и размещаются на профсоюзных сайтах.

2011 год – Год человека труда в Удмуртии

Её звание – «ЛУЧШИЙ МОЛОДОЙ СПЕЦИАЛИСТ»

Горюнова Оксана Александровна пришла в коллектив механо-гальванического производства № 25 в 2004 году. Она начала свою трудовую деятельность на участке печатных плат и зарекомендовала себя исполнительным и технически грамотным специалистом, который оперативно и качественно может решить технические вопросы по подготовке и сопровождению производства. В мае 2010 года Оксана Александровна была переведена в технологическое бюро МГП № 25 на должность техника-технолога участка изготовления печатных плат. В процессе работы она в совершенстве освоила конструкцию, технические возможности имеющегося на участке печатных плат оборудования, технологические процессы изготовления печатных плат.

В то время перед техническим бюро МГП № 25 была поставлена задача: решить проблему с плохим качеством изготовления гибких кабелей. Проблема заключалась в том, что полиамидная покрывная пленка, которой покрыт гибкий кабель, при опрессовке между двумя плитами пневмопресса с электронагревом до температуры 260 градусов, со временем, начинала трескаться и отрываться, и, в связи с этим, у гибких кабелей был очень небольшой срок хранения.

В результате анализа выявлено, что пневмопресс имеет максимальное усилие 2,5 тонны и не имеет его регулировки, а это не обеспечивает удельное давление на единицу площади согласно требований типового техпроцесса и ТУ на материал.

О.А. Горюнова с головой погрузи-

лась в данный вопрос и после испытаний и опробования, был внедрен новый технологический процесс изготовления гибких кабелей. Взамен пневмопресса, использовавшегося ранее, используется гидравлический пресс, максимальное усилие которого можно регулировать в зависимости от площади ГПП, и оно может достигать 40 тонн. Результатом проделанной работы стало повышение качества гибких кабелей и низкий процент брака.

При изготовлении печатных плат на установке проявления, на медных проводниках возникали царапины, было разработано техническое задание, спроектированы и заказано изготовление резиновых подающих роликов на установку проявления.

При нанесении защитной маски появлялись белесость и вкрапления мелких частиц. По поручению начальника технического бюро, Оксана Александровна была разработана план и техническое задание на реконструкцию участка нанесения защитной маски. В результате модернизации повысилось качество и надежность печатных плат, а помещение участка теперь отвечает требованиям «чистая комната».

Изготовлена техническая оснастка для размешивания жидкой защитной маски, в результате то, что раньше мешали вручную, доводит до однородной массы механический миксер.

Без отрыва от производства, в феврале 2011 года, О.А. Горюнова успешно окончила заочное отделение Сарапульского Политехнического института по специальности «Технология машиностроения и инструмент».



В.А. Саламатов, начальник технического бюро МГП № 25, очень тепло отзывается о работе О.А. Горюновой: «Оксана девушка очень ответственная и целеустремленная, она каждое порученное ей дело доводит до конца. У меня не возникает необходимости повторять и напоминать ей о порученных заданиях, она очень исполнительный работник. Пусть Оксана еще и не все знает, но она постоянно изучает техническую литературу, что позволяет ей решать сложные технические вопросы по подготовке и сопровождению производства технически грамотно и с высоким качеством. Считаю, что в ближайшем времени из нее вырастет специалист высокой квалификации».

А. Пислегин

Главное для родителей – счастливое лицо своего ребенка

Несмотря на финансовые трудности, которые по-прежнему преследуют радиозавод, в этом году дети работников предприятия получили возможность отдохнуть в загородных детских оздоровительных лагерях. И это здорово!

Мой ребенок на протяжении многих лет ездит в лагерь «Орленок». Да и у многих наших работников из цеха дети ездят в лагерь. И с каждым годом лагерь меняется только в лучшую сторону: хорошее питание, насыщенная культурно-развлекательная и спортивно-оздоровительная про-

грамма, большое количество кружков по интересам. Мы видим как наши дети раскрываются, становятся более уверенными, находят много друзей, участвуют во всех мероприятиях, реализуют свои таланты и способности. Частые гости в лагере Сарапульский драматический театр и шоу-балет «Империя танца».

Заканчивается любая смена традиционным танцем «Шер» и песней-гимном «Орленок – наш дом». И все дети, которые отдыхали в предыдущие смены с удовольствием приезжают на закрытие лагеря. Одним

словом, дети очень довольны. А что может быть главным для родителей? Это видеть смеющееся и счастливое лицо своего ребенка.

От имени всех родителей-заводчан, я хочу сказать большое спасибо Генеральному директору А.А. Лянгузову и коллективу профсоюзного комитета за заботу о наших детях.

Л.А. Галиакбарова,
комплектовщик изделий
и инструмента СП 90, цех № 2

Служба 01

Безопасность людей – приоритет в цивилизованной стране

В соответствии с утвержденным планом-графиком Управления государственного пожарного надзора МЧС Удмуртской Республики, с 7 по 9 июня 2011 года проведено детальное пожарно-техническое обследование производственных, складских, служебных и подсобных помещений ОАО «СРЗ».

По итогам проверки, органами Госпожнадзора отмечено, что несмотря на тяжелую экономическую ситуацию, сложившуюся в последние годы на предприятии, выполнен 81 % ранее предложенных мероприятий, в том числе капитального характера, требующих больших материальных затрат. Значительную часть предписания службы по обеспечению жиз-

недеятельности завода изыскали возможность выполнить без привлечения финансовых средств.

Однако, несмотря на положительные, в целом, отзывы, выявлен ряд вопиющих нарушений правил пожарной безопасности режимного характера.

Наиболее распространенные - загромождение

путей эвакуации, нарушение норм и правил при складировании и хранении материальных ценностей, нарушение правил устройства электроустановок. Ведь это нарушения, устранение которых не требует усилий и материальных затрат.

Большое недоумение вызывает и тот факт, что непосредственно перед проверкой на данные недостатки неоднократно указывали сотрудники отдела пожарной профилактики.

Руководителям и должностным лицам необходимо помнить, что они несут персональную ответственность не только за выполнение производственного плана, но и за жизнь и здоровье вверенных им людей, о чем гласит запись в их функциональных обязанностях. И это не простая формальность, данные записи, при возникновении ЧП, извлекаются следственными органами и успешно применяются по назначению.

По итогам проверки, за допущенные нарушения правил пожарной

безопасности привлечено к административной ответственности 14 руководителей, должностных и материально ответственных лиц. Среди них: начальники и заместители 1 и 2 цеха СП № 90 А.В. Ижболдин, В.В. Пименов, М.А. Гадельгареев; начальник гальванического цеха А.А. Быков, начальник механического цеха МГП № 25 А.М. Завьялов.

За истекшее время, прошедшее после проверки, стало очевидным, что надлежащие выводы во многих подразделениях не сделаны и рецидивы вышеуказанных нарушений продолжают иметь место. Это сразу бросается в глаза, когда заходишь на второй этаж 2-го корпуса цеха №1 СП № 90, где пути эвакуации, аварийные

Изменения внесенные в Административный Кодекс будут доведены до структурных подразделений через информационные листы.

29 июня 2011 года представителями надзорной деятельности МЧС Удмуртской Республики проведена контрольная проверка отдела мобилизационной подготовки и гражданской обороны № 50. В целом работа отдела признана удовлетворительной и соответствующей требованиям федерального закона «О гражданской обороне». Отмечено, что несмотря на большой объем выполнения ранее предложенных мероприятий, остались нерешенными вопросы, касающиеся безопасности людей и требующие капитальных за-

трат, а также мероприятия, для решения которых финансирования не требуется.

Это не в полном объеме смонтированная локальная система речевого оповещения людей при ЧС, не все руководители нештатных аварийно-спасательных формирований прошли обучение, не откорректирован план граждан-

ской обороны предприятия.

По окончании работы Госпожнадзора вручено предписание, состоящее из 112 пунктов противопожарных мероприятий, на основании которого подготовлен приказ по предприятию с ответственными исполнителями и конкретными сроками выполнения.

Анализируя трагические события, произошедшие в стране за последнее время, стало очевидным, что события, унесшие столько человеческих жизней не случайность, а система, включающая в себя алчность, продажность, халатность и бесхозяйственность.

Безопасностью людей нужно заниматься систематически и целенаправленно, а не по происшедшему факту. Человеческая жизнь должна стать приоритетом, как это принято в любом цивилизованном государстве.

Ю. Олексюк,
ведущий инженер отдела
пожарной профилактики № 87



и запасные выходы, тамбуры лифтовых шахт по-прежнему заставляются ящико-тарой, не доходят руки навести порядок и в кладовых деталей цеха № 2 СП № 90, МГП № 25.

В связи со сложной пожарной обстановкой в Российской Федерации, принявшей масштабы национального бедствия, 17 июня 2011 года Государственной Думой приняты и вступили в силу, поправки в Уголовный и Административный Кодексы, ужесточающие ответственность за нарушение требований пожарной безопасности. Так, в статье № 20.4, пункты 4 и 5 гласят: «Нарушение требований пожарной безопасности к эвакуационным путям, эвакуационным и аварийным выходам влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от 15 до 20 тысяч рублей, за повторное данное правонарушение – от 20 до 30 тыс. руб. или административное приостановление деятельности объекта сроком до 90 суток».

Страницы истории. 70 лет на Сарепульской земле

«Магнолия» – глаза и уши советских танков

Долгое время оставаясь «тайной за семью печатями» она была необыкновенно популярна в наших войсках. По своей технической надежности и простоте эксплуатации Р-123 могла сравниться лишь с автоматом Калашникова.



«Типичной для большинства находящейся в эксплуатации электронной аппаратуры старшего поколения считается радиостанция Р-123, работающая в диапазоне от 20 до 51 МГц, которая размещается в (советских) бронетанковых машинах. Этот аппарат демонстрирует контраст хорошего инженерного проектирования и надежной простой конструкции. Коды из узлов с датами на радиостанциях Р-123, захваченных в Афганистане и других частях мира, указывают на то, что эта радиостанция производилась, по меньшей мере, до 1980 года. Проведенные испытания свидетельствуют о том, что она хорошо функционирует, имеет высокий показатель средней наработки на отказ и, очевидно, предназначена для работы в широком диапазоне температур».

Из каталога «Janes Military Communication» США, 1986 год.

• 1 мая 1958 года был подписан приказ Председателя Государственного комитета Совета Министров СССР по радиоэлектронике В.Д.Калмыкова о начале работ Воронежского научно-исследовательского института №299 с опытным заводом.

• В 1957 году на полигоне в Кубинке были проведены государственные испытания изделия.
• В 1960 году «Магнолия» поступила для серийного освоения на Сарепульский радиозавод.

Главным конструктором знаменитой радиостанции Р-123 был Э.А. Янутан. Он родился в г. Ростове в 1928 г. в польской семье военнослужащего. После Воронежского Государственного университета работал в ВНИИС. Лауреат Государственной премии СССР, награжден орденами Трудового Красного Знамени и Октябрьской революции, заслуженный машиностроитель СССР, Почетный радист.

Из воспоминаний Б.А. Наумова – работника ВНИИС, лауреата Государственной премии СССР, работавшего с Э.А. Янутаном над созданием и освоением Р-123:

«Вся ответственность за внедрение станции в производство легла тогда на него. Вскрылось много недостатков и недоработок. Руководство завода стояло на позиции, что «Магнолию» запустить в производство нельзя. Янутан требовал, чтобы работали точно по чертежам, тогда все получится. Во время поездки в Москву в Совнархоз его обвинили: «Ты обманул государство». Но причина была в другом, Сарепульский радиозавод был недостаточно оснащен для производства таких сложных деталей, какие были применены в «Магнолии».

Янутан стоял на своем. Вскоре приобрели новые станки. Для того чтобы проверить правильность изготовления радиостанции в соответствии с документацией, он пригласил из института представителей ОТК, которые контролировали изготовление каждой детали. В процессе работы выявлялись конструкторские недоработки. В те времена только начиналось внедрение керамических печатных плат, а в «Магнолии» было много керамики: катушки, платы. Сарепульский завод на своей территории начал строить керамический цех.

Цех возводили заключенные и над Янутаном тогда посмеивались: «Отвечать тебе, если не получится, никуда не денешься, останешься здесь (в смысле за колючей проволокой)».

Помню, работали мы тогда с пол-

ной отдачей, надеясь только на Янутана. Подолгу находились в командировках в Сарепуле, жили в гостинице. Янутан в радиостанции разбирался отлично. У нас долго не шел блок питания, но оказалось, что применили не то трансформаторное железо. Как всегда выручили знания и талант Эвальда.

В производство «Магнолию» запустили в 1961 году, но окончательный вариант совсем не был похож на тот, с которого начинали. Эвальд Янутан всегда считал, что в сутках 24 часа, а это значит три раза по 8 часов, за это время можно что-то сделать, догнать. Он всегда воспитывал специалистов в таком же духе. При нем и днем, и но-

чью работали. Надо – значит надо».

• Созданная в 1961 году «Магнолия» на испытаниях в 1962 году показала необходимость дальнейшей доработки.

• В 1962 году, работая в тесном контакте с заводчанами, разработчики подвергли её значительным конструкторским доработкам. За всё время внедрения изделия, на предприятии было выпущено 3 000 изменений при 1 400 наименований узлов и деталей.

• Знаменитая «Магнолия» выпускалась в стране, а также на заводах Болгарии и Венгрии более 40 лет. За это время было произведено свыше 900 000 штук.

«Коллектив разработчиков изделия Р-123 высоко ценит усилия завода по внедрению и освоению в серийном производстве технически сложного изделия Р-123 и выражает уверенность, что наша совместная работа с каждым годом будет расширяться и приведет к новым достижениям».

Из приветственного адреса, 1968 год.



Руководящий состав цеха № 9, занимавшийся производством Р-123

Особенности проведения Государственного технического осмотра в 2011 году

4 июня 2011 года вступило в силу постановление Правительства Российской Федерации от 24.05.2011г. № 413 «Об особенностях проведения государственного технического осмотра автомототранспортных средств и прицепов к ним, зарегистрированных в Государственной инспекции безопасности дорожного движения Министерства внутренних дел Российской Федерации».

Согласно данному документу, срок представления легковых и грузовых автомобилей с разрешенной максимальной массой до 3,5 тонн, прицепов и полуприцепов с разрешенной максимальной массой до 3,5 тонн, а также мототранспортных средств на государственный технический осмотр (далее – ГТО), установленный в талоне о прохождении ГТО на 2011 год, продлевается на 12 месяцев.

Проведение ГТО и выдача талонов ГТО на легковые и грузовые автомобили с разрешенной максимальной массой до 3,5 тонн, прицепы и полуприцепы с разрешенной максимальной массой до 3,5 тонн, а также мототранспортные средства, с даты выпуска в обращение которых прошло не более 12 месяцев, будет осуществляться в процессе их первичной регистрации, путем визуального контроля.

При проведении регистрационных действий, связанных с заменой государственного регистрацион-

ного знака, в том числе при смене собственника транспортного средства, талон о прохождении государственного технического осмотра, по заявлению собственника, будет выдаваться регистрационными подразделениями.

Положение Постановления не распространяется: на легковые автомобили, используемые для перевозки пассажиров на коммерческой основе; на грузовые автомобили, оборудованные для систематической перевозки людей, с числом мест для сидения более 8 (кроме места водителя); транспортные средства и прицепы к ним для перевозки опасных грузов. Транспортные средства, на которые в соответствии с законодательством Российской Федерации разрешена установка специальных сигналов, а также транспортные средства, предназначенные для обучения вождению.

Управление Госавтоинспекции Удмуртской Республики обращает ваше внимание на то, что выдача (замена) талона ГТО осуществляется при условии представления расчетного документа, подтверждающего уплату государственной пошлины.

Размер пошлины за выдачу талона о прохождении государственного технического осмотра, в том числе взамен утраченного или пришедшего в негодность, составляет 300 рублей.

ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ УЧИЛИЩЕ № 29

Объявляет набор на 2011-2012 учебный год

На базе 9 классов

С получением среднего образования (срок обучения 2 года 5 месяцев):

- станочник (металлообработка);
- токарь-универсал;
- продавец, кассир-контролер.

Без получения среднего образования (срок обучения 10 месяцев):

- слесарь механосборочных работ;
- оператор швейного оборудования (швея).

Дополнительное образование

Срок обучения 3-6 месяцев (по мере комплектования группы):

- токарь;
- портной;
- повар;
- официант;
- оператор ЭВМ.

Проезд автобусами № 91, 19, 29, 51, 8 до остановки «Элеконд».

Наш адрес: Удмуртия, г. Сарапул, ул. Гончарова, д. 65.

Тел.: (34-147) 2-65-25.

Примите поздравления, юбилеры августа!

С 65-летием

Галанова Людмила Александровна
Денисова Ираида Германовна
Мингазов Мирзахий Мингазович

С 70-летием

Боровкова Нина Алексеевна
Горбунова Тамара Александровна
Евдокимова Анзия Камашевна
Ершов Валерий Семенович
Закирова Загаря Махмутовна
Зарипова Фарида Валиевна
Камаев Адыгам Кутысович
Колегова Роза Осеевна
Сумейманов Рифкат Минимухаметович
Филимонов Сергей Никитьевич
Шемякина Алевтина Александровна
Яковлев Игорь Анатольевич

С 75-летием

Вавилова Тамара Васильевна
Гареева Гульзаган Габдульевна
Дедюхина Маргарита Афанасьевна
Забелина Ирина Николаевна
Лепихин Алексей Прокопьевич
Лутошкина Зоя Петровна
Мухачева Лидия Ивановна
Пермякова Нина Ильинична
Шачков Леонид Николаевич

С 80-летием

Алексеевых Рахиль Фройловна
Астапова Нина Григорьевна
Бочкова Галина Павловна
Климова Раиса Яковлевна
Лизунова Анна Вениаминовна
Минец Мария Ивановна
Чепкасова Людмила Федоровна
Шутов Евгений Васильевич

С 85-летием

Лаптева Нина Кузьмовна
Мырина Анфиса Васильевна

С 90-летием

Зеленина Анна Афанасьевна
Сырцова Вера Петровна

Совет ветеранов

Мини-футбол

В августе состоится «Кубок радиозавода» среди команд структурных подразделений.

Заявки на участие принимаются до 11 августа.

Тел.: 29-16, 26-74