



ИСКРА



Газета выходит с марта 1957 года

ГАЗЕТА АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «САРАПУЛЬСКИЙ РАДИОЗАВОД»

№ 15
(2149)

ЧЕТВЕРГ,
3 декабря 2009 г.

К 110-летию основания завода



Что ждет нас впереди?

Завершается 2009 год - год преддверия двух больших дат. Одна дата для всего нашего народа - 65 лет Победы в Великой Отечественной войне против коричневой чумы фашизма. Вторая дата только для нашего предприятия - 110 лет со дня основания.

И в связи с этим возникает масса проблем и вопросов. С участниками Великой Отечественной войны все проще - их у нас на заводе осталось 47 человек и они все под контролем ветеранской организации. А вот с участниками трудового фронта и вообще с ветеранами завода возникли своеобразные проблемы. Все они живут в разных частях города, есть много таких, которые мало подвижны. Отдельные перемещаются в силу особых обстоятельств (смена места жительства). Даже уполномоченным профсоюзной организации ветеранов (а они тоже уже великовозрастные) бывает порою трудно найти своих подопечных. Вместе с тем хотелось бы, чтобы в день празднования 110-летия собрать как можно больше участников.

Одновременно есть желание, чтобы в пригласительном билете для ветерана отметить наибольшую принадлежность его к тому подразделению, в котором он больше всего проработал. И в этой проблеме придется активу ветеранской организации контактировать с картотекой отдела кадров. Учитывая горький опыт при праздновании 100-летия завода, когда много ветеранов пришедших на праздник, не нашли друг друга и не знали к кому обратиться, в этом праздновании необходимо более четко определить место выбора того или иного подразделения, вплоть до оповещения через радиофикацию. Ведь за эти годы наименования многих подразделений исчезли из перечня. А современные руководители вообще не знают в лицо приходящих ветеранов и поэтому им в этот день нужны помощники, чтобы с достоинством встречать приходящих.

Кроме того, появилось пожелание, чтобы в день празднования 110-летия руководство завода провело этот день как день от-



Ученики школы № 23

крытых дверей (из расчета с 9-00 до 13-00). Чтобы ветераны могли взять с собой своих детей, внуков, правнуков и показать им хотя бы корпус, в котором они работали. Чтобы этот день был своеобразным семейным праздником. И было бы хорошо, чтобы вдоль аллеи, вплоть до обелиска Славы на площадке были показаны фотографии, изображающие завод в былые годы, ведь интересно в каких корпусах работали во время ВОВ и как постепенно строился завод.

Ветеранская организация завода, ее основной актив проводит в этом плане большую патриотическую работу. Начиная с 2002 года, когда несколько раскрепостилось значение «секретность» и появилась возможность проводить экскурсии по заводу, этим шансом воспользовались и ветераны. Первыми кто посетили завод в 2002 году были два 11-х класса лингвистической гимназии № 20. За два часа «прогулки» по заводу, по всем цехам, кроме сборочного, а потом еще около 30 минут в заводском музее открыли ребятам более широкое понимание о цехах завода. И после этого посещения для отдельных мальчишек определился взгляд на будущую профессию, хотя школьная ори-

ентация была на лингвистику.

Этим первым шагом мы сделали попытку возродить интерес к утерянным профессиям за последние 10-12 лет. Организуя и проводя экскурсии по заводу, привлекаем только контингент из ветеранской организации завода. Во-первых, это патриоты своего завода, во-вторых, они знают завод, потому что проработали на нем в разных его подразделениях от 30 до 50 лет. Проводя эти мероприятия обязательно фотографируем школьников у памятника С. Орджоникидзе и у обелиска Славы заводчан погибших в период Великой Отечественной войны. И в зависимости от их желания они имеют возможность получить фотографии на память. Не было еще случая, чтобы кто-то отказался от фотографий.

Ознакомление с заводом идет по определенной схеме, но в зависимости от времени начала экскурсии схема меняется. Но в обязательном порядке ведется разговор об истории создания завода на Сарапульской земле в 1941 году. Этот разговор идет по ходу движения группы, одновременно с указанием места, где и когда стояли корпуса - ангары

(Продолжение на стр. 3)

Гордость завода

На заводской Доске Почета

Уже около пятнадцати лет в Управлении материально-технического обеспечения № 39 трудится **Глухова Татьяна Петровна**. По должности она – уборщик территории по озеленению участка благоустройства, а по сути – создатель живой красоты, виртуоз флористики.

Плоды ее кропотливой работы радуют глаз сотрудников завода круглый год. Она принимает активное участие в деле озеленения и благоустройства территории предприятия. Когда на улице мороз, все ее силы направлены на то, чтобы обитатели заводской теплицы чувствовали себя уютно и комфортно. Не без ее участия служебные помещения предприятия украшают комнатные растения различных сортов, форм и окраса. В летний же период года, благодаря ей, на территории Общества расцветают красивейшие клумбы. Также, вместе с коллегами из группы по озеленению Татьяна Петровна занимается посадкой кустарников и деревьев на заводе.

И на работе, и в жизни она очень общительна и доброжелательна к окружающим. Татьяна Петровна – обладательница золотых рук и золотого сердца. За это ее любят и ценят сослуживцы.

В ее трудовой книжке не один вкладыш с благодарностями и поощрениями. За свой плодотворный труд она неоднократно награждалась Почетными грамотами администрации и профсоюзного комитета. В июне 2005 года за долголетнюю и безупречную работу Татьяне Петровне присвоено Почетное звание «Ветеран труда завода». Сегодня же ее фото вывешено на заводской Доске Почета.



В коллективе нашего завода трудятся люди разных профессий и специальностей. Они объединены одной целью – качественно выполнять свою работу, чтобы конечный результат труда отвечал самым взыскательным требованиям. Завод наш богат людьми с золотыми руками и острым умом. Тому пример - **Шарафгалиев Ильшат Нафкатович**.

Его в энерго-механическом управлении № 42 знают все. Знают, как грамотного специалиста, в руках которого работа спорится. До того как прийти на завод, он успел поработать и трактористом, и слесарем по ремонту автомобилей. А на наше предприятие поступил в 2004 году. Ильшат Нафкатович имеет средне-специальное образование. Он является рабочим по комплексному обслуживанию и ремонту зданий.

Приятно, когда на заводе появляются отремонтированные кровли и фасады зданий, обновляются

целые подразделения и участки. Ильшат Нафкатович в строительных работах принимает самое активное участие. Благодаря природной любознательности и трудолюбию он быстро освоился в новой профессии. Спустя 2 года работы в ЭМУ № 42 ему уже был присвоен 4 квалификационный разряд. Он из тех, кто служит опорой руководству ремонтно-строительного участка и для коллег является примером добросовестного отношения к работе.



На заводской Доске Почета представлено 12 работников нашего предприятия. **Санников Николай Федорович** – один из них, один из лучших. Работать на заводе он начал в 1972 году, его приняли учеником слесаря в инструментальный цех. Он быстро освоил слесарное дело и стал высококвалифицированным специалистом. Но, спустя годы, Николаю Федоровичу пришлось сменить профессию. И вот уже семь лет он стоит на страже заводского правопорядка, семь лет своей жизни он отдал несению караульной службы. Сейчас он – контролер на КПП отдела № 54.

При его непосредственном участии неоднократно пресекались попытки нарушителей вынести материальные ценности, принадлежащие заводу. Он настойчив в выполнении поставленных задач и бдителен, а бдительность является, пожалуй, одним из

главных качеств, которое должно быть присуще сотруднику охраны. Благодаря Николаю Федоровичу не единожды предупреждались и пресекались административные правонарушения в организации.

Он – человек добросовестный и исполнительный, для молодых коллег является наставником. В дружном коллективе отдела охраны его уважают и ценят, как профессионала своего дела, ценят за общительность и доброжелательность к окружающим.



Рубрику "Гордость завода" ведет **О. Шадрина**

В газете «Искра» № 14 (2148) за 12 ноября 2009 года на странице 1 в материале «На республиканской Доске Почета» следует читать **Романова Елена Павловна**. Приносим извинения Е.П. Романовой и читателям.

Редакция

К 110-летию основания завода



(Начало настр. 1)

и что стоит вместо них в настоящее время. Фотографируя школьников у обелиска Славы, рассказываем и о капсуле и о ее содержании, как послании к будущим потомкам. И кто знает, может быть кто-то из числа стоящих в этот момент у обелиска будет работать на заводе, а текст этой капсулы услышит сам.

Любопытный момент. Когда рассказываешь о бывшем монастыре, эта информация не особо затрагивает ребят. Но когда входим в расположение бывшей монастырской церкви и ее пристроек, где стоят пласт-автоматы, прессы на которых идет изготовление деталей из резины, стекловолокна из АГ-4В и других полимеров, когда они видят изготовление амортизаторов для танковых антенн, здесь их уже трудно оторвать от происходящего. И они задают массу вопросов работникам цеха.

После бывшего цеха № 10, группа направляется на литейный участок. Иногда отдельным группам сопутствует удача - работают литейные машины. Дальше движение в корпус № 5 на станки с ЧПУ. Все что видят здесь настолько впечатляет, особенно школьников из сельских школ, что увести их от этих станков невозможно. И естественно, бывает задано столько вопросов, что приходится отвечать уже на многие из них по выходу из корпуса. Но впереди еще гальваника и участок печатных плат в корпусе № 33. Иногда работает линия АЦП, где пусть немного, но видно как покрывают детали цинком и для чего покрывают. И если на участке печатных плат присутствует мастер О.З. Галайда, то школьники получают исчерпывающую информацию о производстве печатных плат. Одними из самых удачливых коллективов, которым повезло видеть работу участка поэлементной штамповки (участок «Беренс») были школьники из села Ершовка и села Кигбаево.

Следующее ознакомление по схеме помещения участка штамповки и токарно-револьверных автоматов, и как завершающая часть ознакомления с цехами завода - это инструментальное производство. Там про-

ходим по всем участкам: оптико-профильно шлифовальные станки и как на них работают, координатно-шлифовальные станки «Хаузер», токарные станки разных модификаций, координатно-расточные станки, фрезерные станки разных типов, станки специального назначения. Школьники имеют возможность побеседовать с рабочими этого цеха и понять, что достичь такого высокого профессионального мастерства требуется и время, и высокий уровень знаний. Естественно интересуются и уровнем заработной платы.

Нужно отметить, что во всех цехах рабочие стремились показать, что они делают и как делают. В октябре этого года 11-й класс школы № 23, дополнительно побывал в технологическом отделе, где имел возмож-



Ученики школы № 23

ность посмотреть как работают современные конструкторы, убедиться в том, что если еще 5 лет назад все конструкторы сидели у кульманов, то теперь у каждого компьютер.

И завершаются все экскурсии в нашем заводском музее, где школьники уже в окончательном виде видят те изделия, которые вот уже на протяжении 63 лет производит коллектив завода, обосновавшись на Саратовской земле. Здесь в стенах музея самое доброжелательное отношение к молодому поколению. Коллектив, возглавляемый начальником отдела № 59, а точнее руководителем музея Юшковой

всегда даст исчерпывающую информацию. Более



Ученики школы села Ершовка

того постараются зафиксировать присутствие школьников в период пребывания на заводе на фотографиях.

Вот по такой программе ветеранская организация завода работает с молодым поколением. Так, за период только последних 3-х с половиной лет, по этой программе побывало на заводе 319 человек из школ №№ 20, 12, 17, 21, 23 и сельских школ сел Кигбаево и Ершовка (что находится за рекой Камой). И будем надеяться, что наступит время когда эти ребята появятся у нас на заводе. Для того мы и живем.

Анализируя и подводя итоги этой работы, узнаем, что около 20 % ребят, в основном мальчики поступили учиться после окончания школы в технические ВУЗы. Так после выпуска 2007 года из школы села Ершовка из 17 человек - 11 поступили в технические учебные заведения. Из школы № 21 - 9 школьников пересмотрели ориентацию на техническое направление. Из школы № 17 - 5 человек. А после посещения школьниками из села Кигбаево - 2 девочки сразу заявили, что пойдут учиться только в технические ВУЗы. Что ж, в добрый путь.



Ученики школы села Кигбаево

Но сфера деятельности ветеранской организации ограничивается не только масштабами завода. Активное участие принимают ветераны и в масштабе города по городской программе под рубрикой «Сарапул - Единственный в России», но об этом расскажем в следующих материалах.

Н. Лесной



Кадеты школы № 21

Даешь молодежь!

«Борьба умов»

19 ноября в зале промышленно-финансового лица № 22 города Ижевск состоялась первая республиканская интеллектуальная игра «Брейн-ринг», в которой принимали участие команды умников со всей республики. Всего в интеллектуальном забеге участвовало 14 команд.

Хотелось бы немного рассказать об игре. Игра строилась по принципу «вопрос-ответ». Ведущий задавал вопрос, после чего

командам давалось 1 минута на раздумье, при появлении светового сигнала на столе команды, команда должна была сказать ответ. При правильном ответе команда получает очко.

Вся игра проходила в атмосфере легкого веселого настроения и интеллектуального напряжения, все-таки на игру приехала работающая молодежь - умы республики! Организаторы подготовились основательно, подобрав список вопро-

сов, требующий от команд не только ума, но и находчивости и смекалки и умения быстро ответить в кратчайшее время.

Наша команда не ударила в грязь лицом, обойдя команду «Нефтемаша» в отборочном туре, мы схлестнулись в упорной борьбе с командой «Аксион», игра шла очко в очко, но в решающем вопросе нам не хватило чуточки везения и удачи. И вот мы уже в стане болельщиков, которых, мы можем сказать, было немало. Пролетели полуфинал и финал, и вот уже определен первый победитель этой игры - это команда «Ижмаш», с чем их мы и поздравляем.



По всеобщему настроению игра прошла на высокой интеллектуальной волне. Как заверили нас организаторы, игра будет проводиться ежегодно. Думаем, в следующей игре наша команда покажет выдающиеся результаты.

Команда «БезнаСниРаЗу»



Заводская команда по «Брейн-рингу» (слева направо): А.В. Шарипова (КБ № 62), Н.Г. Глухов (КБ № 62), С.А. Ощепков (КБ № 62), А.С. Лепушина (отдел № 56), Н.А. Широкова (отдел № 56), В.А. Усков (КБ № 62)

К 110-летию основания завода

Представляем вашему вниманию очередные варианты на конкурс «Гимн завода».

Завод наш любимый и легендарный
Ты создан во славу труда!
Задор молодежный

и опыт надежный –
Твое достоянье на все времена!

Припев:

Славься завод наш
любимый на Каме!
Славься народ заводской, трудовой!
В Питере созданный
славься в Сарапуле!
Радиозавод! Мы гордимся тобой!

От южных морей до полярного края
Станции связи твои разошлись!
Ты лучший в России,

другого не надо,
В борьбе конкуренции Бог нас храни!

Припев

Широкий простор для мечты и для жизни
Завод нам дает на века!
Наш труд вдохновенный
ведет нас к успехам.
Так было, так есть и так будет всегда!

Припев

А.С. Новоселов

В военном, тревожном году сорок первом
На Каме московский завод загудел.
В сараях, ангарах работали много,
К победе приблизиться каждый хотел.

Припев:

Славься умельный, славься упорный
Славься задорный народ заводской,
К жизни достойной, к жизни свободной
Вместе дорогой идем трудовой.

А после победы завод разрастался,
В цехах и отделах прилив свежих сил.
Размах пятилеток и мысли победы
Наш маленький «Космос» весь мир покорил.

Припев

А в годы лихие, в канун перестройки,
Чтоб как-то завод отстоять,
Пришлось сократиться, на «дочки» делиться,
И на ноги встали опять.

Припев

И в нынешний век наш завод не сдастся
Заводу мы славу поем.
Путем инноваций и смелых решений
Мы в светлое завтра войдем.

Припев



Скоро Новый год!

Следующий номер газеты «Искра» выйдет непосредственно перед самым Новым годом и по традиции будет всецело посвящен празднованию грядущего праздника.

Обращаемся к руководителям структурных подразделений завода. Если Вы хотите поздравить свой трудовой коллектив и весь завод в целом через газету «Искра», напишите свои поздравления и до 21 декабря передайте их нам.

Редакция



А.В. Салагор

Это важно!

Защита своих прав и законных интересов

Правоохранительными органами Удмуртской Республики в 2009 году принят комплекс мер по борьбе с преступностью и ее профилактике. В результате возросло количество расследованных преступлений, повысилась их раскрываемость, а уровень преступности в текущем году снизился более чем на 12 %.

Однако, статистические данные не в полной мере отражают уровень преступности в результате недостатков в организации работы по рассмотрению сообщений о преступлениях.

В органах внутренних дел за 9 месяцев 2009 года прокурорами республики выявлено 625 укрытых преступлений, что несколько меньше по сравнению с прошлым годом, но окончательно устранить нарушения законности при рассмотрении заявлений граждан о преступлениях не удалось. Нередко это обусловлено и низкой правовой культурой, правовым нигилизмом граждан, которым недобросовестные сотрудники милиции отказывают в приеме заявлений о совершенных преступлениях, не направляют копии принятых по результатам проверок решений, не разъясняют порядок их дальнейшего обжалования, а выявить такие нарушения с учетом их латентности зачастую возможно только лишь при проверке прокурорами обращений граждан.

С целью устранения нарушений закона и повышения знаний о возможных путях обжалования решений органов дознания и предварительного следствия, хотелось бы разъяснить гражданам положения закона, закрепляющие их права.

В соответствии со статьей 140 Уголовно-процессуального кодекса РФ одним из поводов для возбуждения уголовного дела и, соответственно, доследственной проверки является заявление о преступлении. Требования к заявлению о преступлении перечислены в статье 141 Уголовно-процессуального кодекса РФ, а именно: оно может быть сделано в устном или письменном виде, при этом в последнем случае заявление должно быть подписано заявителем. Устное заявление о преступлении заносится в протокол, который подписывается заявителем и лицом,

принявшим данное заявление. Протокол должен содержать данные о заявителе, а также о документах, удостоверяющих личность заявителя. Если устное сообщение о преступлении сделано при производстве следственного действия или в ходе судебного разбирательства, то оно заносится соответственно в протокол следственного действия или протокол судебного заседания.

Заявитель предупреждается об уголовной ответственности за заведомо ложный донос в соответствии со статьей 306 Уголовного кодекса Российской Федерации, о чем в протоколе делается отметка, которая удостоверяется подписью заявителя. Следует отметить, что анонимное заявление о преступлении не может служить поводом для возбуждения уголовного дела, оно подлежит направлению в соответствующий орган для использования при осуществлении оперативно-розыскной деятельности и процессуальной проверке не подлежит.

В соответствии со статьей 144 Уголовно-процессуального кодекса РФ, регламентирующей порядок рассмотрения сообщения о преступлении, дознаватель (к которому приравнивается в том числе участковый или оперуполномоченный), орган дознания, следователь, руководитель следственного органа обязаны принять, проверить сообщение о любом совершенном или готовящемся преступлении и принять по нему решение в срок не позднее 3 суток со дня поступления указанного сообщения. Однако при определенных обстоятельствах данный срок может быть продлен до 10 суток, а в исключительных случаях - до 30 суток.

О принятии сообщения о преступлении заявителю, обратившемуся лично в орган внутренних дел (или к иным лицам, уполномоченным принимать заявления и проводить процессуальные проверки) выдается документ (согласно требованиям межведомственных нормативных актов это талон-уведомление о принятии сообщения о преступлении) с указанием данных о лице, его принявшем, а также даты и времени его принятия. Обращаем внимание, что отказ в приеме сообщения о преступлении может быть обжало-

ван, как прокурору, так и в суд, в порядке, установленном статьями 124 и 125 УПК РФ, так и в порядке ведомственного контроля начальнику органа дознания или руководителю следственного органа.

По результатам рассмотрения сообщения о преступлении орган дознания, дознаватель, следователь, руководитель следственного органа принимает одно из следующих решений:

- о возбуждении уголовного дела;
- об отказе в возбуждении уголовного дела;

- о передаче сообщения по подследственности (в том числе территориальной) или в суд по делам частного обвинения (нанесении побоев, причинении легкого вреда здоровью, клевете и оскорблении).

О принятом решении по результатам проверки должно быть сообщено заявителю. При этом ему должно быть разъяснено право обжаловать данное решение и порядок обжалования.

В соответствии со статьей 37 Уголовно-процессуального кодекса РФ надзор за законностью при приеме, регистрации и разрешении сообщений о преступлениях возложен именно на органы прокуратуры, поэтому предлагаем при каждом случае отказа в приеме сообщения (заявления) о преступлении, не уведомлении о результатах проверки, несогласии с вынесенными постановлениями и других нарушениях обращаться в прокуратуру района по месту нахождения органа, действия и решения должностных лиц которого обжалуются. Действия и решения 4 ОВД 2 УВД МВД РФ (специализированная милиция) могут быть обжалованы в Удмуртскую прокуратуру по надзору за исполнением законов на особо режимных объектах (г. Ижевск, ул. К.Маркса, 258, телефон/факс 43-48-85).

Активная позиция каждого гражданина по отстаиванию своих прав и законных интересов способствует соблюдению законности органами власти, в том числе правоохранительными.

**Д. В. Малыгин,
заместитель Удмуртского
прокурора по надзору за
исполнением законов на
особо режимных объектах**

Это важно!

Соблюдение требований трудового законодательства

В целях надзора за соблюдением федерального законодательства Удмуртской прокуратурой по надзору за исполнением законов на особо режимных объектах регулярно проводятся проверки соблюдения требований действующего законодательства на предприятиях оборонно-промышленного комплекса по вопросам полноты и своевременности выплаты заработной платы и иных выплат, причитающихся согласно законодательству работнику от работодателя.

С учётом особой социальной значимости рассматриваемого вопроса, а также распространённостью правонарушений в сфере оплаты труда разьясняю следующее.

Основные требования по оплате и нормированию труда установлены разделом 6 Трудового кодекса Российской Федерации. Согласно части 6 статьи 136 Трудового кодекса РФ заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка организации, коллективным договором, трудовым договором.

В соответствии со статьей 140 Трудового кодекса РФ при прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся работнику от работодателя, производится в день увольнения работника. Если работник в день увольнения не работал, то соответствующие суммы должны быть выплачены не позднее следующего дня после предъявления уволенным работником требования о расчете.

В случае спора о размерах сумм, причитающихся работнику при увольнении, работодатель обязан в указанный в настоящей статье срок выплатить не оспариваемую им сумму.

В соответствии со статьями 81 и 180 Трудового кодекса Российской Федерации трудовой договор, может быть расторгнут работодателем в случаях: сокращения численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя; несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации и так далее.

При проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников организации работодатель обязан предложить работнику другую имеющуюся работу (вакантную должность).

О предстоящем увольнении в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников организации работники предупреждаются работодателем персонально и под роспись не менее чем за два месяца до увольнения.

Работодатель с письменного согласия работника имеет право расторгнуть с ним трудовой договор до истечения срока, указанного в части 2 статьи 180 Трудового кодекса Российской Федерации, выплатив ему дополнительную компенсацию в размере среднего заработка работника, исчисленного пропорционально времени, оставшемуся до истечения срока предупреждения об увольнении.

Статья 179 Трудового кодекса Российской Федерации предусматривает, что при сокращении численности или штата работников преимущественное право на оставление на работе предоставляется работникам с более высокой производительностью труда и квалификацией. При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается: семейным - при наличии двух или более иждивенцев; лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком; работникам, получившим в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание; инвалидам Великой Отечественной войны и инвалидам боевых действий по защите Отечества; работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы.

На основании ст. 261 Трудового кодекса Российской Федерации расторжение трудового договора по инициативе работодателя с беременными женщинами не допускается, за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем.

В случае истечения срочного трудового договора в период беременности женщины работодатель обязан по ее письменному заявлению и при предоставлении медицинской справки, подтверждающей состояние беременности, продлить срок действия трудового договора до окончания беременности.

Расторжение трудового договора с женщинами, имеющими детей в возрасте до трех лет, одинокими мате-

рями, воспитывающими ребенка в возрасте до четырнадцати лет (ребенка-инвалида до восемнадцати лет), другими лицами, воспитывающими указанных детей без матери, по инициативе работодателя не допускается (за исключением: ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем; неоднократного неисполнения работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание; однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей; совершения виновных действий работником, непосредственно обслуживающим денежные или товарные ценности, если эти действия дают основание для утраты доверия к нему со стороны работодателя; совершения работником, выполняющим воспитательные функции, аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы; однократного грубого нарушения руководителем организации (филиала, представительства), его заместителями своих трудовых обязанностей; представления работником работодателю подложных документов при заключении трудового договора).

Статьей 142 Трудового кодекса РФ установлено, что работодатель и (или) уполномоченные им в установленном порядке представители работодателя, допустившие задержку выплаты работникам заработной платы и другие нарушения оплаты труда, несут ответственность в соответствии с Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами.

В случае нарушения вышеуказанных норм и требований трудового законодательства, заинтересованное лицо может обратиться в Удмуртскую прокуратуру по надзору за исполнением законов на особо режимных объектах, расположенную по адресу: город Ижевск, ул. Карла Маркса, 258, либо в государственную инспекцию труда по Удмуртской Республике, расположенную по адресу: г. Ижевск, ул. Бородина, 21 с соответствующим заявлением.

**А.Г. Сурнина,
Помощник Удмуртского
прокурора по надзору за
исполнением законов
на особорежимных объектах,
юрист 1 класса,
телефон 43-02-43**

Спорт**Веселые старты**

28 ноября, несмотря на пасмурный выходной день, в спортивном зале педагогического колледжа прошли соревнования «Веселые старты» среди структурных подразделений завода, посвященных 110-летней годовщине образования предприятия.

В соревнованиях приняли участие 7 подразделений: цех № 29, отдел № 47, отдел № 51, ИП № 60, КБ № 62, сборная заводууправления (отделы №№ 37, 38), СП № 91. Команда состояла из 2-х женщин и 3-х мужчин. Ох, и досталось им, нелегкой была борьба среди участников.

Очень помогли болельщики своим командам. Они переживали за своих участников, поддерживали, как могли, подбадривали кричалками.

В нелегкой борьбе 1 место заняла команда КБ № 62, 2 место – отдел № 51, а 3 место досталось СП № 91. Все команды и болельщики получили заряд бодрости на все выходные и сладкие призы.



Материалы подготовлены бюро по работе с молодежью и культурно-массовой работе отдела № 34

Будьте здоровы!**И СНОВА О ГРИППЕ**

Грипп А(H1N1) известный как свиной грипп - это новый вирус гриппа, вызывающий заболевание людей.

Симптомы нового заболевания похожи на симптомы сезонного гриппа, среди них высокая температура, боль в горле, кашель, насморк или заложенность носа, боли в мышцах, головная боль, слабость, недомогание, возможны жидкий стул, рвота.

Считается, что способы передачи нового вируса А(H1N1) похожи на способы передачи сезонного гриппа, в основном вирус передается от больного человека к здоровому во время кашля, чихания, разговора, при использовании общих с больным предметов личной гигиены, посуды.

Как показывают исследования, вирусы гриппа способны выживать на окружающих предметах (в том числе на одежде, поручнях, ручках, книгах) с возможностью заражения человека в течение 2-8 часов.

Инкубационный период (период от момента заражения до первых признаков болезни) от нескольких часов до 5-7 суток. Больные считаются заразными в последний день перед появлением симптомов и до 7 дней после развития болезни.

Вирус гриппа А(H1N1) разрушается под воздействием высокой температуры (75-100°C) кроме того, некоторые химические препараты, включая хлор, перекись водорода, моющие средства (мыло), спиртосодержащие растворы (лосьоны, одеколоны) являются эффективными против этих вирусов.

Восприимчивость к гриппу довольно высока, что является одной из

причин быстрого распространения этого смертельно опасного заболевания. Поэтому крайне важно защитить себя, свою семью и общество!

– Ограничьте пребывание на массовых мероприятиях, посещение и прием гостей.

– Соблюдайте дистанцию, по крайней мере 1 метр, с человеком, имеющим симптомы гриппоподобного заболевания.

Старайтесь, по возможности, в течение дня не касаться своих глаз, рта и носа, так как на ваших руках могут быть эти вирусы.

– Как можно чаще мойте руки с мылом или обрабатывайте спиртосодержащими веществами, причем мойте руки не менее 15-20 секунд.

– Соблюдайте гигиенические правила по содержанию жилища: проветривайте помещение несколько раз в день, проводите влажную уборку с использованием бытовых дезинфицирующих средств.

– При кашле, чихании закрывайте рот и нос салфеткой, носовым платком и требуйте соблюдения этого гигиенического правила от других.

– В некоторых случаях для своей защиты так же можно использовать шарф, носовой платок, салфетку.

Но важно знать, что необходимо менять маску каждые 2 -3 часа. Необходимо выбрасывать одноразовые маски после использования. Если вы используете тканевую маску, ее можно стирать обычным стиральным средством, затем прогладить утюгом.

Для повышения сопротивляемости организма правильно питайтесь, своевременно отдыхайте, используйте

Снова первые!

Вот и закончился еще один вид соревнований в зачет городской Рабочей спартакиады, которая стартовала в этом году уже в одиннадцатый раз.

С 14 ноября параллельно с шашками начались соревнования по волейболу среди мужских команд. В этом году из нашей сильнейшей подгруппы ушла команда СХК, но на ее место пришел более сильный соперник – медики. Не смотря, ни на что наша мужская волейбольная команда второй год подряд подтвердила, что они лучшие. В этом году они снова утестили всем нос, заняв первое место!

Вот имена победителей: Бекетов А. – капитан команды (СП № 90), Степанов А. (отдел № 32), Бекетов А. (КБ № 62), Захаров А. (СП № 90), Боровиков И. (КБ № 62), Горбачев А. (МГП № 25), Хоробрых С. (МГП № 25), Кузнецов А. (МГП № 25).

Молодцы, так держать!

принятие витаминов группы С и В, употребляйте в пищу больше лука, чеснока, настои шиповника, клюквенный морс, чай с лимоном.

И самое главное! Если у Вас появились симптомы гриппоподобного заболевания:

1. Оставайтесь дома и вызовите врача на дом. Не занимайтесь самолечением.

Только врач может оценить ваше состояние и при необходимости провести для уточнения диагноза лабораторные исследования, назначит необходимое лечение.

Знайте, что при этом заболевании не используется аспирин (ацетилсалициловая кислота) и содержащие его препараты.

2. Максимально избегайте контактов с членами семьи и другими людьми.

3. Наденьте защитную маску, во время кашля и чихания прикрывайте рот и нос. Выбрасывайте использованные маски и салфетки, после чего вымойте руки мылом или обработайте спиртосодержащими веществами.

4. Мойте или обрабатывайте руки после контакта с выделениями из дыхательных путей.

И если вы заболели, не паникуйте, в большинстве случаев достаточно лечения в домашних условиях и подумайте о том, чтоб не стать источником и виновником заболевания других.

**Л.Ю.Кривошеева,
заведующая отделом медицинской профилактики**

Это важно!

«Жадный платит дважды!»

Любой, кто хотя бы однажды выезжал в служебную командировку знает, что условия жизни командированного работника от идеала далеки. Порой, для того чтобы выполнить порученное задание и обеспечить себе более-менее сносные условия существования приходится помимо предусмотренных для этих целей и полученных на руки денег предприятия тратить и свои личные, что, естественно, никому удовольствия не доставляет, поскольку своя рубашка как правило гораздо ближе к телу, чем общественная. Тем более соблазнительной в таких условиях выглядит возможность покрыть дефицит наличности за счет последующего заключения «небольшой» сделки с совестью и совершения «маленького» обмана такого «большого» завода, который, по мнению каждого кто на такую сделку решается, вероятнее всего обмана-то даже и не заметит. А сумма, которую любитель наличности положит в результате в свой карман опять же, по его мнению, в масштабах предприятия вряд ли будет заметна. Вместе с тем, ни одно из деяний гражданина, связанное с незаконным обогащением, сопряженным с причинением ущерба третьим лицам, законодательство Российской Федерации стороной не обходит. Способом совершения обмана является, как правило, предоставление командированным работником в бухгалтерию предприятия заведомо подложных документов о проживании в гостинице. Следовательно,

признаки подложности автоматически приобретает и содержащий ложные сведения итоговый официальный документ - авансовый отчет, освобождающий работника от обязанности возратить неизрасходованный остаток авансированных денежных средств, либо дающий ему право на возмещение за счет средств предприятия допущенного в период нахождения в командировке перерасхода. Использование подложного документа в соответствии с действующим законодательством является уголовно-наказуемым деянием.

Отчитавшийся перед бухгалтерией подложными документами работник с чувством глубокого удовлетворения от того что ему, такому умному и предусмотрительному, удалось обмануть родное предприятие, пересчитывает добытые преступным путем хрустящие купюры и не имеет ни малейшего представления о том, что расплата за содеянное настигнет его гораздо быстрее чем он мог себе представить, а меч правосудия уже занесен над его слишком самоуверенной головой. Факт совершения такого преступления выявляется путем несложных проверочных мероприятий, осуществляемых как службой экономической безопасности предприятия, так и инициативно сотрудниками подразделения по борьбе с экономическими преступлениями 4 ОВД.

Каждый из нас, живущий среди себе подобных, прежде всего дорожит своей репутацией и для каждого мнимо человека мнение окру-

жающих о нем играет в жизни далеко не последнюю роль. Люди приходят и уходят, а «слава» об их поступках остается надолго, порой переживая их самих. Потому необходимо задуматься, стоит ли подвергать себя риску получить на всю оставшуюся жизнь клеймо расхитителя заводской собственности и человека, доверять которому в полной мере нельзя, за сомнительное удовольствие от временного обладания незначительной суммой денег. Временного потому, что для появления оснований для смягчения предусмотренного уголовным законом РФ наказания за совершенное преступление похищенные денежные средства в ходе расследования все равно придется вернуть. Более того, судом при рассмотрении таких уголовных дел к лицу, совершившему преступление, может быть применена и такая мера уголовного наказания как штраф, в результате чего за содеянное, возможно, помимо судимости придется расплатиться в прямом смысле и уже своими кровными деньгами. В течение 2009 года следственным отделением при 4 ОВД Второго УВД МВД России за совершение преступлений, так или иначе связанных с использованием в корыстных целях подложных официальных документов привлечен к уголовной ответственности 21 работник обслуживаемых объектов ОПК. По завершению предварительного следствия все уголовные дела были направлены в суд.

**Следственное отделение
при 4 ОВД
Второго УВД МВД России**

Актуально

Подготовить документы для назначения пенсии необходимо заранее

Управление Пенсионного фонда Российской Федерации в городе Сарепуле и Сарепульском районе Удмуртской Республики в целях своевременного назначения пенсий проводит предварительную проверку документов, необходимых для назначения трудовой пенсии. Заблаговременное представление документов (не позднее, чем за 6 месяцев до наступления право на пенсию) о трудовом стаже и заработной плате, а также других документов, влияющих на повышение расчетного размера трудовой пенсии, позволит органам, занимающимся пенсионным обеспечением, назначить трудовую пенсию в полном объеме и в установленные сроки. В связи с этим будущим пенсионерам необходимо заранее подготовить и представить следующие

документы (подлинник и копию): трудовую книжку, паспорт, военный билет, свидетельство о браке (для женщин), свидетельства о рождении детей (для женщин), справку о периодах получения пособия по безработице, а также справки:

1. Если зарплата в 2000-2001 гг. составила менее 1800 руб. в месяц, то следует запросить справки о заработной плате из организации либо архива за любые 60 месяцев (и больше можно) подряд за период с начала трудовой деятельности по 1998 год включительно с наиболее высоким заработком. Если организация, выдавшая справку о зарплате в настоящее время переименована, то необходимо представить справку о переименовании организации.

2. Если имеются какие-либо пе-

риоды работы и они не внесены в трудовую книжку, следует запросить справку в организации либо в архиве о подтверждении стажа работы.

3. Если имеются периоды со стажем, дающим право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости, то необходимо запросить в организации справки, уточняющие характер работы.

Копии документов представляют отделы кадров, если гражданин в настоящее время работает. Если гражданин не работает или является индивидуальным предпринимателем, то он сам представляет документы в Управление ПФР адресу: **ул. Азина, 44а, в каб. 16 (тел. 4-71-21)**, а при досрочном льготном назначении пенсии в **каб. 5 (тел. 4-71-84)**.

Актуально

ВПЕРВЫЕ В ИСТОРИИ!

Уважаемые клиенты Сберегательного банка!

Негосударственный Пенсионный Фонд Сбербанка предлагает услугу по формированию накопительной части Вашей трудовой пенсии.

Накопительная часть трудовой пенсии является составной частью трудовой пенсии и формируется у работающих граждан в рамках системы обязательного пенсионного страхования. Право на накопительную часть трудовой пенсии имеют мужчины с 1953 года рождения и женщины с 1957 года рождения.

Формирование накопительной пенсии осуществляется как за счет страховых взносов, уплачиваемых работодателем, так и за счет инвестиционного дохода, получаемого от инвестирования средств пенсионных накоплений в течение всего периода накопления.

В соответствии с законодательством Вы имеете право выбрать место формирования своей накопительной части пенсии:

- в одной из частных управляющих компаний (УК);
- в одном из негосударственных пенсионных фондов (НПФ);

- если Вы не воспользуетесь правом выбора УК или НПФ, Ваши средства по умолчанию передаются в управление государственной управляющей компании, которая вкладывает средства в государственные ценные бумаги. Доходность по данным бумагам невысока и в результате Ваши пенсионные накопления обесцениваются.

В целях более эффективного управления Вашими пенсионными накоплениями предлагаем Вам воспользоваться своим правом выбора и заключить договор об обязательном пенсионном страховании (ОПС) с НПФ Сбербанка.

НПФ Сбербанка зарекомендовал себя за 14 лет своей деятельности в качестве надежного партнера. При этом НПФ Сбербанка, осуществляя сбалансированную инвестиционную политику, ставит перед собой задачу прироста пенсионных резервов с доходностью выше уровня инфляции. За последние 8 лет среднегодовая доходность начисляемая Фондом по пенсионным счетам негосударственного пенсионного обеспечения превысила уровень инфляции на 8 %.

Для перевода накопительной час-

ти трудовой пенсии в НПФ Сбербанка необходимо:

1. Сделать ксерокопии следующих документов:

- лицевой стороны страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования;
- паспорта (страницы 2, 3 и с регистрацией).

На копии паспорта следует указать:

- фамилию при рождении;
- адрес для направления корреспонденции из НПФ Сбербанка (с почтовым индексом);
- номера телефонов для связи (домашний и мобильный);
- наименование негосударственного пенсионного фонда, из которого переводятся средства (в том случае, если средства переводятся из другого НПФ).

2. Передать все вышеуказанные документы ответственному за сбор и подготовку документов по ОПС:

Сарапульское отделение № 78 г. Сарапул, ул. Азина, д. 33, каб. 23

1. Бушмелева Ирина Альфимовна, телефон (34147) 2-90-71

2. Белаш Ирина Анатольевна, телефон (34147) 2-90-66

Использование средств материнского капитала

В декабре 2008 г. принят Федеральный закон № 288-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О дополнительных мерах господдержки семей, имеющих детей» от 29.12.2006 №256-ФЗ.

В соответствии с частью 6 ст. 10 Федерального закона № 256-ФЗ средства материнского (семейного) капитала (МСК) могут направляться путем безналичного перечисления на погашение основного долга и уплату процентов по кредитам или займам на приобретение (строительство) жилого помещения, включая ипотечные кредиты, предоставленные гражданам по кредитному договору (договору займа), заключенному с организацией, в т.ч. кредитной по 31.12.2010 включительно, независимо от срока истекшего со дня рождения (усыновления) второго, третьего ребенка или последующих детей.

Данный закон вступил в силу с 01.01.2009г., поэтому лица, получившие государственный сертификат, имеют право обратиться с заявлением в территориальный орган ПФР для направления средств МСК на погашение основного долга и уплату процентов по кредитам.

Заявление подается в письменной форме с предъявлением следующих документов:

1. подлинник сертификата;
2. страховое свидетельство обяза-

тельного пенсионного страхования лица, получившего сертификат;

3. паспорт лица, получившего сертификат, его регистрацию по месту жительства либо по месту пребывания;

4. в необходимых случаях документы, подтверждающие личность и полномочия представителя (нотариально удостоверенная доверенность);

5. копия разрешения органа опеки и попечительства на расходование средств МСК, в случае подачи заявления опекунами (попечителями) или приемными родителями несовершеннолетнего ребенка (детей);

6. документы, подтверждающие родственные отношения и личности членов семьи лица, получившего сертификат (паспорта, свидетельства о рождении, браке);

7. копия кредитного договора (займа);

8. справка кредитора (заимодавца) о размерах остатка основного долга и остатка задолженности по выплате процентов за пользование кредитом (займом). Справка должна содержать следующие обязательные реквизиты: дата выдачи, регистрационный номер, печать и подпись руководителя организации;

9. копия договора об ипотеке, прошедшего государственную регистрацию в установленном порядке (если предоставлен ипотечный кредит и кредитный договор не содержит обязательство, обеспеченное ипотекой);

10. свидетельства о регистрации права собственности на приобретенное имущество;

11. засвидетельствованное в установленном законодательством порядке письменное обязательство лица (лиц), в чью собственность оформлено жилое помещение, приобретаемое с использованием средств (части средств) МСК. Оформить указанное жилое помещение в общую собственность родителей, всех детей и иных совместно проживающих с ними членов семьи с определением размера долей по соглашению в течение 6 месяцев:

- после снятия обременения с жилого помещения – если жилье приобретено по ипотечному кредиту,

- после ввода объекта индивидуального жилищного строительства – в случае индивидуального жилищного строительства,

- после перечисления Пенсионным фондом средств – в остальных случаях.

12. выписка из домовой книги и копия финансового лицевого счета;

13. письменное разрешение супруги на использование средств МСК на погашение кредита, заемщиком которого является супруг;

Обращаться по адресу: ул. Азина, 44а, каб. 12.

Справки по тел. 4-71-25.

Управление ПФР в г. Сарапуле и Сарапульском районе УР



Ни снег, ни мороз не могут помешать горячим любящим сердцам в их стремлении и желании стать единым целым – стать семьей. Вот и последний месяц осени – холодный ноябрь не стал помехой для праздника бракосочетания пары радиозаводчан.

20-е ноября

Быков Александр Сергеевич (конструктор КБ № 62) и **Галанова Надежда Леонидовна** (инженер по подготовке кадров отдела № 34).

*Примите
поздравления,
юбиляры декабря!*

С 65-летием

Овчинникова Валентина Федоровна
Якимова Людмила Сергеевна

С 70-летием

Войнова Маргарита Николаевна
Константинов Рудольф Геннадьевич
Котов Юрий Алексеевич
Кравцова Вера Леонидовна
Поткина Юлия Павловна
Рыболовлева Лидия Васильевна
Сатюков Леонид Васильевич

С 75-летием

Пиминова Мария Георгиевна
Юхтина Мария Дмитриевна

С 80-летием

Дробыш Юрий Николаевич
Камалетдинова Мохлиса Кадировна
Кирьянова Клавдия Изосимовна
Маслов Герман Сергеевич
Никитина Галина Васильевна
Новокрещенова Муза Александровна
Погадаев Василий Павлович
Стерляева Лидия Михайловна
Третьякова Галина Дмитриевна
Хижняков Игорь Петрович

С 85-летием

Бабина Евгения Николаевна
Беляева Евгения Николаевна
Горшенина Нина Кирилловна
Дьячкова Нина Павловна

Совет ветеранов



«Ради жизни на земле»

В связи с 90-летием со дня рождения М.Т. Калашникова и с целью демонстрации профессионального мастерства кондитеров предприятий общественного питания и предприятий-производителей кондитерских изделий, с 9 по 11 ноября проводился республиканский конкурс кондитерского мастерства.

Наше предприятие (точнее ИП Сапожникова Т.М.) на этом конкурсе представляла Захваткина Наталья Витальевна – мастер-кондитер Удмуртской Республики.

Тематика конкурса подразумевала, что оформление торта должно быть посвящено празднованию 90-летия со дня рождения М.Т. Калашникова.

Идея оформления, названная впоследствии «Ради жизни на земле», была подсказана начальником отдела № 59 В.В. Юшковой.

Старания не прошли даром – ИП Сапожникова Т.М. (и наш завод) были отмечены дипломом победителя конкурса.



ОПЕРЕДИЛИ СОБЫТИЕ

Наш дорогой и горячо любимый автор Т.Д. Аферина немного поспешила приблизить праздничную дату в жизни А.А. Желнина и сделала его на год старше, поздравив в прошлом номере нашей газеты № 14 (2148) за 12 ноября на странице 7 с 70-летним юбилеем. Тогда, как ему 70 лет исполнится только в следующем году. Приносим свои извинения А.А. Желнину и читателям.

Редакция

ТАЛАНТЫ ГОДА - 2009

Напоминаем, что завтра 4 декабря в 17-30 в ДК Радиозавода состоится ежегодный смотр-конкурс художественной самодеятельности «Таланты года-2009», посвященный 110-ой годовщине со дня основания завода.

Приглашаем всех неравнодушных к художественному и народному творчеству посетить смотр-конкурс и поддержать творческие коллективы своих подразделений.

4 и 14 декабря с 10-00 до 18-00 в ДК Радиозавода

состоится выставка-продажа обуви из натуральной кожи производства **г. Санкт-Петербург.**

*Большой выбор
мужских моделей
из натуральной кожи
и натурального меха.*